

Menighedernes Daginstitutioner Beretning '13



Indhold

- 4 Indledning
- 8 Hvad har MDI opnået og hvor skal vi hen?
- 16 Årsmøde 2013
- 22 Perspektivet



Indledning

Presset på den næste generation

I efteråret 2012 summede pressen og medierne af historien om pensionisten Erna Gudsø fra Svendborg, som forærede sin kolonihave væk til et lille netværk af MDI-daginstitutioner (Fyrtårnet). Erna Gudsø synes ikke, at hun i sin høje alder havde så meget glæde af kolonihaven som lokale børn kunne få. Hun havde besluttet sig for at give den væk, kvit og frit, og lade haven gøre gavn i lokalsamfundet. Det viste sig at være sværere end først antaget, fordi juridiske ben-spænd og proceduremæssige forviklinger lagde sig i vejen, men i det selvejende miljø var det anderledes fleksibelt. Via Fyrtårnet fik børn i Svendborg heldigvis deres lille oase.

Historien om Erna Gudsø's generøsitet gjorde stort indtryk, og hun fik støtte fra både kommunens borgmester, det lokale civilsamfund: byggemarkeder, forretninger, forældre og ansatte. Mange bakkede op med materialer og arbejdskraft for at gøre kolonihaven til et godt sted at være for børnene. Men hvad var det egentlig, som gjorde hendes historie så interessant? For at besvare det spørgsmål, må man først kigge bredere på konteksten.

Daginstitutionerne¹ er nogle af samfundets helt store dannelses- og læringsinstitutioner, og der er et pres på dem som aldrig før. Børn i dag vokser op i en tid, hvor de skal forberedes til at være samfundsborgere

i en global verden. Det afsæt er også vigtigt i andre lande og kulturer, der alle håber, at netop deres kommende generationer vil stå stærkt internationalt og blive i stand til at håndtere fremtidens kriser.

Globalt parate børn

Der måles og vejes, og vi kan i Danmark blive slået helt ud, når en PISA² undersøgelse ikke giver vores børn den gode placering, vi håber på. Der er ikke noget at sige til, at der er pres på både daginstitutioner og skoler til at forme vores børn til den globale parathed. Der er også et stigende pres på familierne til at forstå, hvad det er, deres børn skal være parate til. Men det, der er vigtigt at huske på er, at børn og familier er mere end et kommende produktionsapparat.

I vores kultur, baseret på en kristen tradition, er et menneske værdifuldt i sig selv. Det betyder, at vi værner om barndommen, ikke som en gennemgangslejr eller en forberedelsestid, men en værdifuld livsfase i sin egen ret. Den respekt for den enkelte, udspringer af fællesskabets rummelighed og forståelse; et fællesskab som vi mennesker er skabt til. Derfor er det afgørende, at det enkelte barn lærer at forstå sig selv som en del af noget større. Barnet i daginstitutionen skal møde en dannelse, der handler om at se sig som både ansvarlig og forpligtet overfor fællesskabet. For os er det afgørende, ikke at sende børn ud på en

global slagmark, men at gøre dem livsduelige. Eksistentielle spørgsmål og svar er en del af barnets identitetsdannelse, og daginstitutionen er ofte det sted, hvor de store spørgsmål første gang melder sig for barnet: Hvem er jeg? Hvorfor skal jeg behandle andre retfærdigt? Hvad kan jeg bidrage med?

Nyt fællesskab omkring daginstitutionen

I konteksten af dette vigtige engagement i vores verden, fra lokalsamfund til globalsamfund, vender vi nu tilbage til udgangspunktet i denne beretning: historien om Ernas kolonihave.

Svaret på, hvad det var, der gjorde hendes historie så interessant og skabte så meget opbakning er, at børnene og de voksne i og omkring haven fik en virkelig historie som inspiration til dette engagement. Historien om gaven satte et menneskesyn i spil, som var med til at fortælle børnene, hvem de selv er: en del af et samfund, hvor man hjælper hinanden og sætter omsorg og generøsitet over ejerfornemmelser og selvtilstrækkelighed.

Ud af historien opstod et nyt fællesskab knyttet sammen af mødet mellem alle dem, der involverede sig. Det er dette møde i og omkring daginstitutionen, som MDI gerne vil være med til at udfordre, forme og diskutere.

Historisk forsøg på at finde nye veje

Med MDI's partnerskabsprojekt 'Det gode børneliv' er det for første gang muligt at udfordre denne indretning af Dagtilbudslovgivningen, der reelt gennem flere årtier har fungeret som afvikling for selveje³. Projektet giver mulighed for, i et forsøg på 3 år, at ændre de roller som både selvejende daginstitutioner og en paraplyorganisation som MDI ellers har haft.

Vi kan allerede nu se, at der skal relativt få tiltag til at gøre en stor forskel. Både i forhold til civilsamfund og aktivt medborgerskab, kompetenceløft af ledere, ansatte og bestyrelser - og i arbejdet med værdier og

kvalitet på nye måder.

En af de mere alvorlige erkendelser i dette projekt er, at hvis vi skal vi have nogen varig glæde af disse lovende effekter, kalder det på en ny reguleringsmodel for selvejeområdet. Det bliver derfor MDI's politiske mærkesag i årene, der kommer, at bruge partnerskabsprojektet til at løfte denne dagsorden ind i vores politiske arbejde og i samarbejdet med vores interessenter.

Peter Birch
Formand, MDI

Noter:

1: Lov om dag-, fritids- og klubtilbud m.v. til børn og unge kaldes kort for "Dagtilbudsloven". Imidlertid dækker begrebet "dagtilbud" i loven udelukkende alderen fra 0 – skolestart. Da MDI er rettet mod såvel dagtilbud (0 – 6 år), fritidshjem og klubtilbud, så anvendes i det følgende samlebetegnelsen daginstitutioner.

2: PISA: "Programme for International Student Assessment", internationalt elevvurderingsprogram til måling/undersøgelse af skolemæssige præstationer.

3: Anders La Cour i "The Love Affair Between the Policy and the Voluntary Organizations" fra "Hybrid Forms of Governance" af Niels Åkerstrøm Andersen og Inger-Johanne Sand, år 2012, Plagrave Macmillan og Peter Bundesen, Lars Skov Henriksen og Anja Jørgensen i "Filantropi, selvhjælp og interesseorganisering: Frivillige organisationer i dansk socialpolitik 1949-1990'erne", år 2001, Odense Universitetsforlag.



Hvad har MDI opnået og hvor skal vi hen?

Et politisk sporskifte

I MDI har vi de seneste par år talt om, at vi har behov for et sporskifte. Det handler om, at der - på en helt anden måde end i dag - bliver plads til ikke-kommunale daginstitutioner, selvejende som private. Ikke bare fordi der skal være rummelighed til andet end kommunale daginstitutioner, men fordi ethvert område – også daginstitutionsområdet og det sociale område - har godt af at blive udfordret på selvforståelsen. Dét har vi i MDI løbende arbejdet på at bidrage til, og det har vi haft fokus på, hver gang vi har været i dialog med politikere, embedsmænd og til møde med ministeren. Vi forsøger også at tale de værdier op i medierne, vi som selvejende har særlig godt styr på. Det gælder især civilsamfundsengagementet, som er hel fundamental at synliggøre, hvis selveje skal have en værdi for fremtidens velfærdssamfund.

Selvom det er blevet sværere at være ikke-kommunal daginstitution, har det været en stor opmuntring at opleve en voksende politisk opmærksomhed på, at det kommunale monopol nok bør udfordres. Vi mærker nysgerrighed på at forstå, hvad det er for en daginstitutionsverden, vi har fået bygget op og hvad det er for et velfærdssamfund, vi har fået indrettet. Sammensætninger, der ikke er selvfølger og måske kan - og bør - være anderledes.

Finanslovsprojekter skaber løbende læring

MDI var i sin tid med til at få på Finansloven, at der skulle ske en udredning af de selvejende daginstitutioners rammebetingelser. Her fik vi rollen som forhandler på vegne af alle selvejende daginstitutioner i Danmark, og vi sad med i følgegruppen til det arbejde, der endte med at blive til Rambøll Rapporten⁴ i 2011. Rapportens konklusion var, at de selvejende daginstitutioner er trængte, men at et alternativ kunne være partnerskab.

Med Finansloven fra 2010 fik vi en bevilling til at lave et sådan partnerskabsforsøg med kommunerne København, Århus og Svendborg over en 3-årig periode. Samarbejdet inkluderede en række selvejende daginstitutioner samt selveje fra Haslev. Det er et spændende forsøg, som vi også i 2012 lærte meget af, og fortsat høster erfaringer fra. Den læring bruger vi ikke kun internt i MDI foreningen, men også i de tilknyttede kommuner og de mange interessenter fra fagbevægelse, myndigheder m.m., der er involveret via vores rådgivende panel, Advisory Board.

To nye netværk i Dansk Erhverv skal støtte selveje

En af de bedrifter vi kan se tilbage på i den forløbne tid, er vores deltagelse i etableringen af Det Socialpolitiske Netværk i Dansk Erhverv. Her er vi gået i fælles-

skab med en samling frivillige non-profit organisationer, der sammen arbejder for bedre betingelser for hele sektoren.

2012 var året, hvor MDI var med til at starte brancheforeningen Selveje.dk op i regi af Dansk Erhverv, hvor vi varetager næstformandsposten for organisationer, der hviler på en selvejende konstruktion. Det har vi gjort i erkendelse af, at hvis vi for alvor skal have vendt udviklingen for selvejende institutioner i Danmark, så kræver det en stærk politisk platform, der kan hjælpe os.

Velfærdens Årsdag 2012

Velfærdens Årsdag 2012, som MDI deltog i, blev arrangeret af Dansk Erhverv, der i flere år har arbejdet med den frivillige sektor, som er ved at blive et af de store medlemsområder. I år havde konferencen fokus på kvalitet, dokumentation og effektmåling. Årsdagen bød på indspark fra bl.a. social- og integrationsminister Karen Hækkerup, professor Peter Dahler-Larsen fra Syddansk Universitet, direktør Knud Aarup fra Socialstyrelsen, direktør i SFI, Jørgen Søndergaard og Michael Hansen fra Den Sociale Udviklingsfond.

Målingsværktøjer styrker institutionen

Ved konferencen var vi i MDI særligt spændte på at høre oplægget fra Inger Zapffe, leder ved Centerbørnehaven på Østerbro, som er tilknyttet MDI. Oplægget handlede om standardiserede målingsværktøjer som GMFM (Gross Motor Function Measure), der er alfa og omega for at skræddersy og dokumentere behov og behandling til børn med handicap i institutionen. Som selvejende har institutionen den fordel, let at kunne starte nye samarbejder op. Det har bl.a. har fået dem med i forskellige forskningsprojekter i ind- og udland, også takket være institutionens og lederens fokus på civilsamfundsengagement og evne til at skabe opbakning. Centerbørnehaven kvalitetsmåler desuden hos forældre og personale via MDI's kvalitetsmålinger.

Institutionens erfaring er, at målingsværktøjer styrker den fælles kommunikation på tværs af faggrupper og endda landegrænser. Ved at sætte informationer ind i en sammenlignelig kontekst og gøre dem mere konkrete, blev det nemmere at formidle resultater og behov, og på den måde finde opbakning der, hvor beslutningstagerne er. Håbet er, at målinger kan give input og dokumentation til både det daglige overblik i institutionen, til videreudviklingen internt og skabe forståelse eksternt.

Katalysator for en ny samarbejdsform

Ude omkring i institutionerne, har lederne arbejdet med kvalitetsmålinger, der har været præget af flotte resultater og givet afsæt for selvrefleksion. De har afsluttet deres netværkslederuddannelse, som har rustet dem til det forpligtende netværksamarbejde bl.a. i forhold til det pædagogiske personale, i forhold til bestyrelsesarbejdet og på sigt også til andre dele af institutionens aktiviteter.

Netværksarbejdet har desuden markeret sig ift. det kommunale samarbejde, hvor nye former har været afprøvet. Det gælder både den repræsentative rolle som netværkskoordinatorerne har fået tildelt og en øget strategisk bevidsthed omkring samarbejdet. Samarbejdspotentialet med kommunerne er på den ene side blevet godt løftet, samtidig med, at det også er blevet langt tydeligere, hvor udfordringerne ligger.

Vi har opnået en bredere forståelse, både gennem selve projektforsøget ude i institutionerne, men også via sparring med mange interessenter. Interessenterne tæller blandt andet Det Danske Evalueringsinstitut, Socialstyrelsen, Ministeriet for Børn og Undervisning, CBS Institut for Ledelse, Politik og Filosofi, de involverede kommuner og professionshøjskolen UCC-KLEO, som vi har udviklet uddannelsestiltagene med. Resultatet af sparringen peger hen imod en ny måde at samarbejde på mellem selvejende daginstitutioner, kommuner, og en paraplyorganisation som MDI. En funktionel model er indenfor rækkevidde, men kan ikke tilpasses den eksisterende Dagtilbudslovgivning.

Politisk strategisk fokusskifte

For os i MDI er der ingen tvivl om, at der er behov for et strategisk fokusskifte, hvor vi genopfinder et nyt samarbejde mellem civilsamfund og offentlig sektor i forhold til nogle af vores sociale kerneydelser. Her kan de selvejende daginstitutioner og paraplyorganisationer komme til at spille en central rolle som afgørende forandringsagenter. Det giver dog ikke sig selv med de rammer Dagtilbudslovgivningen sætter i dag. Der kræves en ny styringsmodel på det sociale område, en model, som kan håndtere spillet mellem de selvejende institutioner og den offentlige sektor. Det forudsætter lovgivningsmæssige ændringer og understøttende tiltag. Derfor er det positivt, at vi nu ser tegn på et politisk tårbrud.

2012 var året, hvor regeringen iværksatte et udredningsarbejde af ejerformerne på daginstitutionsområdet, hvoraf selveje er en af de væsentlige, ligesom også private institutioner er det. MDI afgav høringsvar og var til samtale med ministeriet om tankerne i udredningsarbejdet.

I Socialstyrelsen er et større strategisk fokusskifte i gang i forhold til, at forstå kvalitet og muligheder for at mobilisere et aktivt medborgerskab i langt større omfang på det sociale område. Det er en dagsorden, det er oplagt for MDI og de selvejende daginstitutioner at byde ind på.

MDI var til mange møder med politiske interessenter fra ministeren til folketingspolitikere, embedsmænd, interesseorganisationer osv. Dette arbejde vil vi fortsætte og intensivere i 2013, for det er i disse år, at nye rammer bliver sat for fremtidens velfærdsarbejde i Danmark. Rammer, vi ønsker at have indflydelse på.

MDI's serviceydelser og udvikling

Styrket service og lettere økonomistyring

En stor overskrift i 2012 var styrkelse og udvikling af vores serviceydelser. Det er det også i år.

At levere den bedste service er et primært mål for os. Vi arbejder med fælles processer, læringsrum, tværfagligt samarbejde, undervisning m.v., som til sammen understøtter de behov og udfordringer, vores kunder står over for i dagligdagen. I forhold til redskaber, har vi lyttet til ønsker om tilpasninger af økonomiredskabet, så det er blevet mere differentieret. Man kan nu, ved at anvende den enkleste del, basisdelen, få et enkelt og let styringsredskab over økonomien. De, der vil anvende forskellige ekstra muligheder for styring, kan anvende den udvidede del. MDI vil i foråret udbyde kurser i økonomiredskabet, så man får mulighed for at fordybe sig i alle aspekter af, hvad det kan.

Flere arrangementer og materialer på vej i 2013

I løbet af 2012 afholdt MDI en række 'løn taste bar' arrangementer, (workshops med oplæg omkring lønindtastning og individuelt guidet hjælp til tastning) fx omkring ferieregler. Det fortsætter vi med i 2013 i forhold til flere forskellige lønområder.

I de kommuner, hvor der er krav om at aflevere prognoser, har vi i samarbejde med institutionerne udarbejdet dem. Det vil vi gerne, her i 2013, udbrede, så alle institutioner får udarbejdet prognoser i løbet af det enkelte år.

Vores Dokumentkiosk, med skabeloner til håndtering af forskellige opgaver, er løbende blevet udvidet i året, der gik. Den bliver vi også ved med at udbygge og opdatere i år.

Fusioner, privatisering, uddannelse og bestyrelser

I 2012 havde vi fokus på at understøtte institutioner i deres fusioner. Vores opgaver omfattede bl.a. at håndtere ændringerne i forskellige systemer og i forhold til Skat, Erhvervsstyrelsen m.v. Derudover har vi løbende ydet rådgivning til institutioner, som har ønsket at gå privat.

Et andet fokus her i MDI, som fortsætter med uformindsket styrke, er udvikling af nye uddannelsesforløb for både pædagoger og ledere. MDI's bestyrelshåndbog er blevet optimeret med en revideret udgave. Vi har også udbudt bestyrelseskurser for både de enkelte netværk, og den enkelte institution, hvis der har været ønske om individuelle forløb.

MDI-akademi

MDI-akademi er et nyt tiltag, hvor vi giver mulighed for at blive udfordret i forskellige læringsfællesskaber, der alle bidrager til det gode børneliv i institutionerne. Her sættes rammerne for en refleksiv praksis hvor ledelse og medarbejdere kan få fokus på innovation, modvirke aflæring og facilitere netværk. Det foregår i fx salon, workshops, konferencer, seminarer over 1 – 2 dage samt ekskursioner.

Akademiet er et oplagt sted at komme fagligt og sparingsmæssigt i dybden efter eksempelvis diplomuddannelse. Her kan man desuden fastholde og udbygge sit netværk i tiden efter. Samtidig er det en platform for opkvalificering, uanset om man har taget uddannelsen først.

MDI-akademiet er bygget op som en vifte af undervisningstilbud med en stor grad af fleksibilitet i kombina-

tionsmuligheder og tidsrammer. Det overordnede mål er at give studerende en optimal udviklingsplatform, der kan støtte dem på både den korte og lange bane.

Vi starter op medio 2013 og det konkrete indhold vil blive præsenteret sent i foråret. MDI-akademiet er i første omgang målrettet ledere og pædagoger, men vil senere også blive tilbudt medhjælpere, bestyrelsesmedlemmer og forældre m.v. Derudover fortsætter uddannelserne Diplom i ledelse og Pædagogisk Diplom i samarbejde med UCC.

Konsulentytelser

MDI's konsulentytelser har været efterspurgt i form af hjælp til forskellige pædagogiske udviklingsforløb i den enkelte institution, lederudviklingssamtaler, personalejuridisk vejledning, hjælp til forskellige kontrakter, udredning af huslejesager, bistand til udvidelser m.v.

Endelig har vi haft fokus på udvikling af vores projekthjemmeside "Det gode børneliv" og MDI's egen hjemmeside – www.mdi.dk, som begge er blevet løftet både grafisk og indholdsmæssigt.

Kvalitetskonference på Nationalmuseet

Mandag d. 26. november sendte MDI 35 pædagoger på Nationalmuseet under titlen "Det gode børneliv i udbrud". Målet var at give det første afgangshold nogensinde på uddannelsesmodulet: 'Børn og unges læreprocesser' en synlighed, som understreger det kvalitative løft, uddannelsen er udtryk for.

Den nye, aktionslæringsbaserede tilgang, med sine opdaterede pædagogiske metoder og muligheder, giver en ny opmærksomhed på børns udvikling og en rød tråd af narrativer indflettet i børnenes dagligdag. Resultatet foldede sig ud på konferencen i form af bl.a. logbøger, plancher og kunstneriske udstillinger. En vifte af erfaringer og inspiration hen imod et fælles mål: Det gode børneliv.

Små børns læring får mere opmærksomhed

MDI's protektor, Grevinde Alexandra af Frederiksborg, åbnede konferencen og fremhævede i sin tale glæden ved læring for både børn og voksne.

Erna Gudsø, den glade giver af kononihavehuset til netværket Fyrtårnet, kom fra Svendborg for at se sin gave opført som model på konferencen. Børne- og undervisningsordfører for Det Radikale Venstre, Lotte Rod, deltog for bl.a. at tale om det skift, som synet på børns rammer og læring gennemlever i disse år. Hun fremhævede, hvordan daginstitutionerne kommer højere på dagsordenen, fordi man har fået mere fokus på børns trivsel og læring før 6-års alderen.

Civilsamfundsengagement i fokus

Ved konferencen optrådte børn fra Tagensbo Menighedsbørnehave med teaterstykket 'De hjælpsomme' for at vise, hvordan man hjælper hinanden for at skabe en lykkelig slutning. Civilsamfundsengagement var

også på programmet, da MDI's formand, Peter Birch, reflekterede over, hvad det frivillige udspringer af. Han talte bl.a. om, hvordan privatliv og institutionsliv kan finde nye veje sammen, og hvordan frivillighed er en prioriteringssag.

Vi har på www.detgodeboerneliv.dk, under formidling, lagt videoklip og interviews op fra konferencen. Her kan man se refleksioner fra både studerende på diplommodulet, grevinden og Lotte Rod. På www.mdi.dk kan man også finde mere omkring de forskellige emner, vi omtaler her i beretningen.

Noter:

4: Socialministeriet: "Undersøgelser af selvejende daginstitutioners vilkår og rammebetingelser", 2011, Rambøll





Årsmøde 2013

Konferencen

3. maj 2013

Tema: 'Fællesskaber, der bidrager til det gode børneliv'

Årsmødet er en tilbagevendende invitation til, at vi sammen kan gøre en forskel. Det er vigtigt, at bestyrelserne er aktive medspillere i fællesskabet, og derfor håber vi på et stort fremmøde her fra.

Program

Kl. 9:30 Morgenkaffe og indkvartering.

Kl.10.00 Velkomst ved Peter Birch, formand for MDI.

Kl.10.15

Det offentlige frivillighedspolitik - udfordringer og muligheder v. Anders la Cour.

Civilsamfundets udtryk i selvejende institutioner v. Holger Højlund og Mathilde Hjerrild Carlsen.

Øvelse: Hvordan kommer det civile engagement til udtryk i det samspil der er mellem ledelse og bestyrelse?

Kl. 11.30 Pause med frugt.

Kl. 11:45

Innovation i spændingsfeltet mellem velfærdsstat og civilsamfund v. Helle Vibeke Carstensen

Øvelse: Innovationsøvelse.

Kl.13.00 Frokostpause.

Kl. 13.45

Udvikling på børneinstitutionsområdet, baseret på fremtiden og ikke fortiden v. Steen Hildebrandt

Øvelse: Hvad drømmer jeg om i forhold til min institutions fremtid?

Kl.15.00 Kaffepause med frugt og kage, samt indkvartering på værelserne.

Kl.16.00

Cafe-øvelse: En institution med forældrene tættere på. At turde ville og tro på brugerne som innovatører der er villige til at involvere sig mere i deres børns institution end tilfældet er i dag. I mindre cafeer "møder" vi forskellige forældretyper, som kan hjælpe os til bedre at forstå hvordan vi involverer og engagerer forældregruppen. Cafe-øvelsen tager afsæt i personas-metoden.

Kl.17.00 Pause inden festmiddagen.

Årsmødets oplæg



Det offentlige frivillighedspolitik - udfordringer og muligheder

Anders la Cour, (Lektor), CBS - Institut for Ledelse, Politik og Filosofi.

Når politiske forventninger møder det frivillige engagement. Frivillighedens nye rolle i fremtidens velfærdssamfund i et samspil med det offentlige præget af selvmodsigelser og paradokser.



Civilsamfundets udtryk i selvejende institutioner

Holger Højlund (Lektor), CBS - Institut for Ledelse, Politik og Filosofi.

Mathilde Hjerrild Carlsen, (Forskningsassistent), CBS - Institut for Ledelse, Politik og Filosofi.

Muligheder og krav til det civile engagement i selvejende daginstitutioner i praksis – et blik på hvordan civilsamfundets engagementet udfolder sig hos bestyrelser, ledere og forældre.



Innovation i spændingsfeltet mellem velfærdsstat og civilsamfund

Helle Vibeke Carstensen, cand.rer.soc. MBI og Innovationschef i Skatteministeriet.

Hvad handler innovationen om? Hvad sker der, når vi innoverer, og hvad afholder os fra at innovere? Med afsæt i lederne som forandringsagenter sættes der fokus på, hvordan lederne driver innovationen i egen institution.



Udvikling på børneinstitutions-området, baseret på fremtiden og ikke fortiden

Steen Hildebrandt, ph.d og professor i organisations- og ledelsesteori på Institut for Marketing.

Hvad skal der til i de danske dag- og fritidsinstitutioner for at skabe det bedst tænkelige afsæt for at ruste børn til et lykkeligt voksenliv? Hvor skal vi rette blikket hen for at blive inspireret til nyt? Hvor skal vi rette skytset for at undgå fortidens fejltagelser?

Kl.18.15 En aperitif til ordene om "Den selvejende daginstitutionsleder – en livsstilsanalyse" v. Niels Erik Folmann, foredragsholder og tidligere tv-vært fra DR-programmet "Kender du typen".

Kl. 18:30 Festmiddag.

Senere på aftenen tilbydes lidt natmad og i Stjernebaren kan man købe drinks, danse og hygge.

Tilmelding

Programdetaljer og tilmelding til konferencen findes på www.mdi.dk.

Repræsentantskabsmødet

4. maj 2013

Repræsentantskabsmødet er MDI's højeste myndighed. Det er her, vi mødes for at tale om det forgangne år og årene, der kommer. Hvor er vi på vej hen, og hvad ligger der af muligheder på den vej?

Kl 9.00 Godmorgen med morgensang

kl. 9.30 Repræsentantskabsmøde

Dagsorden

1. Valg af dirigent
2. Beretning
3. Nye medlemmer
4. Regnskabsaflæggelse
5. Budgetforslag og fastlæggelse af næste års kontingent
6. Indkomne forslag
7. Valg til bestyrelsen
8. Valg af suppleant jf. §7, stk 1a
9. Valg af suppleant jf. §7, stk 1b
10. Valg af ekstern revisor
11. Eventuelt

Repræsentantskabsmødet og årsmødet slutter ca. kl 12.

Nuværende bestyrelsesmedlemmer

Peter Birch, formand
Jens Pheiffer, næstformand og kasserer
Anna Fisker
Merete Grave
Lisa Wistoft
Ida Balling
Lene Daugaard
Stine Munch
Susan Mellin, suppleant
Heidi Kasper Hansen, ildsjæl
Bettina Stryhn, ildsjæl

På valg til bestyrelsen

Medlemmer

Peter Birch, formand - modtager genvalg
Merete Grave, medlem - modtager genvalg
Lene Daugaard, medlem - modtager genvalg

Suppleanter

Susan Mellin - modtager genvalg jf §7, stk 1b
Christina Otzen - indstilles af bestyrelsen jf §7, stk 1a

Læs mere om de nye navne, Christina Otzen og Bettina Stryhn, på www.mdi.dk, hvor man også kan læse om de øvrige bestyrelsesmedlemmer.

Tilmelding

Tilmelding til repræsentantskabsmødet sker på www.mdi.dk, samtidig med tilmelding til hele årsmødet. Særskilt tilmelding til repræsentantskabsmødet kan også vælges.

NB: som tidligere annonceret (i MDI december blad 2012 samt på MDI's hjemmeside) skal forslag til dagsordenen være formand Peter Birch (e-mail: bbp@km.dk) i hænde, senest d. 4. april 2013.





Perspektivet

Den selvejende kultur er bygget op omkring stærke værdier, civilsamfundsengagement, kreativitet, visioner og plads til forskellighed. Det skaber lige præcis det brændende engagement, som samfundet og den politiske arena efterlyser med lys og lygte i en tid, hvor den traditionelle velfærdsmodel er ved at smuldre. Ud af engagementet vokser kvalitet i pædagogik, i faglighed, i dannelse og i nærvær. For det er tit sådan, at dét man brænder for, det er man også god til, og gode voksne giver børn kvalitet.

Den kvalitet vi beder institutionerne om at dokumentere eller styrke, er selvfølgelig også en, vi selv skal leve op til og synliggøre i MDI. Vi stræber derfor hele tiden efter at hæve standarden i vores service og ydelser, så ledere og pædagoger altid har en bred vifte af opkvalificeringstilbud, rådgivning og værktøjer, som letter og forbedrer hverdagen. På den måde støtter vi dem i at få frigivet tid og energi til det allervigtigste: børnene - og at skabe et godt liv for dem.

Vi kan ikke indfri vores visioner alene, og derfor er vi dybt taknemmelige overfor de mange, der

spiller en vigtig rolle i den fælles målsætning.

Tak til Grevinde Alexandra for at bakke op omkring MDI's konference "Det gode børneliv i udbrud" og være med til at skabe opmærksomhed omkring arbejdet med og udviklingen af det gode børneliv. Tak til Nationalmuseet for godt samarbejde, særligt omkring den fælles platform vi deler ift. formidling i børnehøjde.

I 2012 har der været afholdt to Advisory Board møder. Ved møderne er der altid stor interesse og bred repræsentation, og for det skal der lyde tak her fra til LFS, BUPL, KL, Skatteministeriet, Dansk Erhverv, Børn og Undervisningsministeriet, Servicestyrelsen, Børne- og kulturchefforeningen og repræsentanter fra selvejemiljøet på andre velfærdsområder. Tak for den store interesse I viser MDI og projektet.

En særlig tak skal lyde til vores samarbejdskommuner i netværksprojektet: København, Svendborg og Århus - og til CBS, der både hjælper med følgeforskning og projektledelse. Alle har involveret sig aktivt, været med til at stille de svære

spørgsmål og fundet konstruktive svar.

Tak også til Danmarks Evalueringsinstitut for at give MDI og projektet en særlig opmærksomhed, der har styrket og forbedret alle aspekter. Tak til UCC, som vi har samarbejdet med i udviklingen af interessante undervisningsmoduler; uddannelser, som har givet institutionerne nyt liv og styrket fagligheden i den daglige praksis.

En stor tak til MDI's egen dedikerede bestyrelse og til vores flittige personale - og ikke mindst en kæmpe tak til institutionerne og bestyrelserne for at gå med os ind i en fremtid fuld af udvikling og læring, hvor morgendagen aldrig er en kopi af gårdsdagen, men med én urokkelig målsætning: det gode børneliv.



Kolofon

Redaktion:
Else Fergo, Peter Birch, Charlotte Biil,
Anders Zorck, Kirsten Birk Olsen og
Ulla Qvist Engholm

Grafisk design:
Heine Frost Bøgsted

Foto:
Heine Frost Bøgsted

Tryk: Frederiksberg Bogtrykkeri a/s

Oplag: 500 eksemplarer

Menighedernes Daginstitutioner
Enghavevej 31, 1
1674 København V



