

# Menighedernes Daginstitutioner Beretning '14



A young child with blonde hair, wearing a yellow and black striped sweater, is sitting at a wooden desk in a classroom. The child is focused on drawing on a white sheet of paper with a white marker. The background shows a wooden shelf filled with papers and a red folder. The lighting is bright and natural.

# Indhold

- 4 Indledning
- 8 Hvad har MDI opnået siden sidst?
- 18 Hvor er vi på vej hen?
- 22 Årsmøde 2014
- 28 Perspektivet





# Indledning

I et demokrati kan den enkeltes beslutninger og holdninger være med til at skabe den brede debat, der spreder sig og skaber nye politiske vinde. Det er dit og mit valg - og fravalg - der fører til den virkelighed, vi lever i.

Hvis vi i vores daginstitutioner kan lade børn vokse op med en særlig forståelse for glæden ved at gøre noget for andre, kan det præge deres valg og holdninger i fremtiden. Én borgers gerning breder sig som ringe i vandet til et helt samfund - måske endda til generationer. Det er sommerfugleeffekten, opkaldt efter teorien om at en enkel sommerfugls vingeslag kan sætte en kæde af begivenheder i gang, der til slut skaber en orkan.

Danmark har i flere år placeret sig øverst på FN's og OECD's lykkemålinger. De fleste af os trækker lidt på smilebåndet, når vi hører at vi må være Så lykkelige. Institut for Lykkeforskning er gået bag om tallene og prøvet at forstå hvorfor. Hvorfor rummer vi en grundlæggende tilfredshed med livet, der er større end i mange andre lande?

De hæfter sig ved otte faktorer, herunder demokrati og civilsamfund. Det gælder særligt det stærke lokal-demokratiske styre vi har i Danmark, hvor vi er tætte på beslutningerne og kan se, hvordan eget engagement og initiativ kan gøre en forskel. En forskel, der i

høj grad baserer sig på frivillig deltagelse.

I det selvejende miljø har vi mulighed for at folde det lokale demokrati endnu længere ud end hvad det kommunale selvstyre formår. Vi kan eksperimentere med nye veje til gavn for et lokalsamfund; et lille fællesskab - og dermed også et større fællesskab.

Folkeskolereformen har sat lokalområdet i spil i forhold til at understøtte børns læring, dannelse og uddannelse. Forældrene skal involveres mere og de lokale foreninger skal inddrages. Måske er det i erkendelse af at, at ligesom med sommerfuglens effekt, har selv små ting stor betydning, særligt når det gælder børns leg, læring og livsduelighed.

Vi kan blive endnu bedre til at praktisere selveje, have mod og vilje til at gå nye veje og udnytte den ramme, vi har fået udstukket. Måske bliver vi endnu lykkeligere? Måske gør vores børn? Det, vi med sikkerhed ved er, at forældretilfredsheden og medarbejdertrivslen med de selvejende institutioner i dag ligger meget højt.

Det er dig og mig, der skaber muligheder og begrænsninger. Det er os, der bestemmer, hvem der skal sidde på rådhuset og afgøre, om civilsamfundsengagement skal stækkes eller have vinger. Det er os, der når vi engagerer os frivilligt i fx bestyrelser, organisationer

og foreninger - eller lader være - er med til at forme verdenen. Og, særligt når det gælder beslutninger for børn, også den verden, der kommer.

Peter Birch, formand

Noter:

"Der er et lykkeligt land" Institut for lykkeforskning, 2013. De otte faktorer er: demokrati, civilsamfund, tillid, tryghed, velstand, frihed, arbejde og balance.







# Hvad har MDI opnået siden sidst?

## Skolereformen

Siden starten af 2013 har MDI haft stærkt fokus på folkeskolereformen. Der har været møder ca. hver 2. måned i MDI's Klub- Frit netværk, et netværk af selvejende fritidshjem og klubber, som blev etableret parallelt med skolereformens tilblivelse.

Her, i den tidlige fase, har der været dialog med Københavns Kommune, BUPL Nordsjælland og med folketingsmedlem Torben Ravn, som er medlem af Børne- og Undervisningsudvalget for Socialdemokraterne.

Efter at der blev indgået forlig d. 7. juni 2013, har der af flere omgange været drøftelser i Frit-Klub netværket i forhold til at forstå folkeskolereformen, forstå kommunens intentioner og forberede frit- og klubberne bedst mulig til at håndtere den nye situation.

MDI's holdning til folkeskolereformen har gennem hele forløbet været, at den har en sund og ambitiøs tilgang til, hvordan vi skaber gode læring- og trivselsrum for børn.

Fritidshjemmene og fritidsklubberne har meget at bidrage med i forhold til den skole, vi kender i dag. Sammen kan den pædagogiske faglighed og lærerfagligheden nå endnu bedre ind og motivere barnet der, hvor barnet er. Forældre kan være med til at løfte det ansvar, og det engagement, de har været præsenteret for i den selvejende daginstitution. Et engagement

der må med ind i den fremtidige skole, som i endnu højere grad kalder på deres involvering.

## Ressortomlægning og Velfærdens Årsdag

I løbet af 2013 og 2014 har MDI haft mange politiske kontakter og præsenteret vores sag, for vores ministre, Christine Antorini, Annette Vilhelmsen og Manu Sareen. Det har været relevant i forbindelse med ressortomlægningen mellem Social-, Børne- og Integrationsministeriet og Undervisningsministeriet - og for vores fokus på folkeskolereformen, hvor de selvejende daginstitutioners rolle må retænkes og styrkes.

Der har også været andre konferencer og tiltag, hvor MDI har præsenteret sit arbejde – fx Velfærdens Årsdag, hvor partnerskabsprojektet blev fremlagt ved en stor workshop og stillet op overfor et partnerskab mellem Høje-Taastrup Kommune og Mødrehjælpen. Det gav anledning til en god debat om forskelle, ligheder og hvor partnerskaber som model er på vej hen.

## Selveje Danmark opstart

MDI var i begyndelsen af 2013 med til at starte brancheforeningen Selveje Danmark for selvejende organisationer på velfærdsområdet. Generalsekretær



Charlotte Biil har nu repræsenteret MDI som næstformand i foreningens bestyrelse i godt et år.

Selveje Danmark er en organisation, der politisk løfter hele det selvejende område og kan trække på et stærkt politisk bagland. Foreningen kan få adgang til politiske fora MDI ikke på egen hånd kan få, men som er helt afgørende, for at den selvejende sektor kan gennemgå den modernisering og tilpasning, samfundet kræver.

Selveje Danmark rummer i dag mere end 100 selvejende organisationer som spænder alt fra plejehjem over opholdssteder til MDI og Gentofte Børnvenner.

Foreningens helt overordnede mission er at synliggøre og støtte selvejet i Danmark gennem en aktiv og markant deltagelse i samfundsforhold som knytter sig til det selvejende område. Den bakker aktivt op om MDI's partnerskabsprojekt og understøtter formidling og synliggørelse af projektet og dets resultater. Det er et af de prioriterede forsøg i det politiske arbejde, der gerne skal understøtte udvikling af nye samarbejdsformer for hele feltet. Derudover har Selveje Danmark som politisk mål, at der skal nedsættes et selvejendvalg til kortlægning og udvikling af udfordringerne på området.

## Status på partnerskabsprojektet

Partnerskabet, som er etableret mellem MDI's netværksinstitutioner og hhv. Svendborg, Århus og Københavns Kommuner, har i 2013 givet anledning til en række nye produkter og erkendelser. Samlet set nærmer projektet sig sit endelige mål om at indikere hvordan en fremtidig partnerskabsmodel kan se ud. Selvom der fortsat er meget at udforske omkring modeller for partnerskaber, så er der allerede nu en række partnerskaber der former sig – i mange afskygninger og på mange planer. Der er endnu ikke draget konklusioner omkring partnerskabsdannelsen og -udviklingen, men centralt er fokus på, hvorledes kommune og selvejende institution/netværk får skabt

en interesse og et afsæt i en fælles fremtid. En fremtid med paraplyorganisationerne som stærke partnere hvad angår støtte og facilitering af de kommunale/selvejende partnerskaber.

Centralt for partnerskabsdannelsen er lederens og bestyrelsens rolle. Den har både i projektet og i følgeforskningen haft stor opmærksomhed. Hvad er det for en leder, der får selveje til at lykkes? Hvem er de personer, der beklæder tillidshvervet som bestyrelsesmedlemmer og hvordan forvalter de opgaven? Det er et tilbagevendende spørgsmål i projektet, hvordan man sikrer, at både ledere og bestyrelsesmedlemmer kender deres hverv godt nok til at kunne praktisere det? Det drejer sig både om det formelle ansvar og rollen som civilsamfundsaktører med alle de muligheder, det indebærer.

Projektet har også vist, hvordan samarbejdet med kommunerne omkring partnerskabsprojektet folder sig meget forskelligt ud. Der er stor forskel på, hvordan kommunerne ser sig selv som medskabere i et partnerskab og hvilke forventninger de har til det. Der er bl.a. blevet spurgt til om alle behandles lige og dermed også skal betragte hinanden med afsæt i lighed? Eller skal vi noget forskelligt og dermed fremdyrke det forskelligartede i hinanden?

Samlet set må vi erkende, at synet på selveje er under forandring blandt projektets deltagere og interessenter. Nysgerrigheden er vakt, men det er endnu uvist, hvad den selvejende institutionsform kommer til at indeholde i fremtiden. Det har alle aktører i feltet et ansvar for at få foldet mere ud.

## Netværkskonferencen

Den 20. november 2013 afholdt MDI 'Det arbejdsomme netværksseminar' hvor ca. 50 netværksledere samledes for at gøre status på netværksarbejdet og lægge planer for den fremtidige retning. En retning med langt større strategisk sigte, nu hvor den "brændende platform" er erstattet med en mere stabil

konsolidering. Fokus blev lagt på at arbejde strategisk hen imod fælles målsætninger og afklare, hvad man sammen ønsker at opnå - og hvordan.

Dagens oplæg kom fra cand. scient. soc. på DPU, Nina Tange, der stillede skarpt på et af de helt store samarbejdsværktøjer: møder og mødeformer.

Ledelsesopgaven og dens roller kom under lup af MDI's organisationskonsulent, Kirsten Birk Olsen. Hun præsenterede den selvejende Leadership-pipeline, der beskriver ledelsesopgaven fra bund til top. I pipelinen er det ideelt set alle led i organisationen, der skal spille sammen på alle niveauer, for at der kan blive tale om gode resultater.

Afslutningsvis rettede netværksseminaret blikket mod netværkenes formål med afsæt i det strategiske værktøj "Indsatsteorien", som evalueringseksperter Frederik Kierbøe præsenterede.

Alt i alt kom seminaret rundt om debatskabende og højaktuelle emner, der afspejlede det sted, hvor netværkene befinder sig nu, og hvor de er på vej hen.

## Gerdaprisen

Gerdaprisen blev overrakt fredag d. 13. september 2013 på Københavns Rådhus af MDI's protektor, Grevinde Alexandra. Modtagerne var det fynske netværk af fire selvejende daginstitutioner, Fyrtårnet, og den 81 årige Erna Gudsø, der forærede dem sin kolonihave så børn i Svendborg nu har fået en oase og et natur-læringsrum at boltre sig i.

Med prisen fulgte 25.000 kroner sponsoreret af TRYG, penge der går til vedligeholdelse m.m.

Indstillingen til prisen kom fra Svendborg Kommune ved borgmester Curt Sørensen, som havde understøttet projektet fra begyndelsen. Han var også blandt talerne og takkede Erna for sit initiativ, og de selvejende daginstitutioner for deres samarbejde, fleksibilitet og engagement i mobiliseringen af det aktive medbor-

gerskab.

Efter grevinden havde overrakt prisen, og de små børn fra Svendborg havde sunget deres skræddersyede version af 'Mormors Kolonihavehus', var der rådhuspandekager i den smukke festsal.

## Studietur til Pistoia

Formålet med studieturen 2013 var, at skabe ny refleksion, inspireret af det italienske menneskesyn. Hvordan forsøger man, i en anden kultur, at skabe det bedst mulige børneliv?

Undervejs var der oplæg af lektor Peter Rod, der førte os ind i Teori-U og af psykolog Alessandra Sibilìa fra Rom, der byggede bro mellem det danske og italienske syn på barnet og dets læring.

På turen fik vi bl.a. afdækket:

- Pædagogikken og rummets indretning. Hvordan er det muligt at indrette rum, så børnene inspireres og deres nysgerrighed og kreativitet stimuleres til udvikling?
- De voksnes betydning som dem, der sætter rammerne for børnenes aktiviteter og stiller nøgle-spørgsmål. Hvordan kan voksne stimulere børns egen refleksion frem for at give færdige svar?
- Samarbejdet med forældrene som vigtige medspillere i skabelsen af det gode børneliv.
- Samarbejdet med lokalsamfundet som væsentlig medaktør i skabelsen af det gode børneliv.
- Hvordan børnene opfatter byens kultur og hvordan de får kendskab til den kunst og arkitektur, der omgiver dem.

Efter studieturen kom Alessandra Sibilìa til Danmark og var i efteråret foredragsholder ved MDI Akademi.

Der er stadig efterspørgsel på studietur til Italien, derfor har vi planlagt endnu en tur til Firenze og Pistoia i uge 43 (2014).

## Administrationen

MDI arbejder løbende med udviklingen af ydelser, service og redskaber. Det gør vi med afsæt i de ønsker til forbedringer, som ledere og bestyrelser har givet udtryk for. Vi fortsætter arbejdet her i 2014 med finjusteringer i økonomirenskabet samt generel udvikling af redskaber m.v. så vi bedst muligt kan lette administrationsarbejdet for vores brugere.

I 2013 udarbejdede vi prognoser i samarbejde med institutionerne, og det fortsætter vi med i 2014. Dette, sammen med udbygning af skabeloner m.v. på vores dokumentkiosk, vil være en hjælp til håndtering af opgaverne ude på institutionerne.

Gennem 2013 har der været flere fusioner, som vi har understøttet, ligesom vi har rådgivet i forhold til både at starte og at overgå til privat institution.

Året så også en stigende efterspørgsel - og brug af - MDI's konsulentytelser, både til pædagogiske udviklingsforløb, lederudviklingssamtaler, lederansættelser m.v.

Udover vores personalejuridiske vejledning, har vi ydet hjælp til forskellige kontrakter, huslejesager, bistand til udvidelser m.v.

Vi er stolte af at kunne understøtte vores brugere professionelt i forskellige faglige dimensioner. Målet er løbende at frigive ressourcer og overskud til at ledere, pædagoger og bestyrelser kan koncentrere sig om udviklingen af det gode børneliv. Det er en målsætning og tilgang som flere og flere viser interesse for, og det mærker vi bl.a. i form af øgede medlemsantal og flere institutioner i vores administration.

2013 var også året, hvor MDI Akademi tog sin begyndelse, og siden har der været masser af aktivitet og kurser. Vi har bl.a. belyst pædagogik i et internationalt perspektiv, kvalitetsmålinger, udvidelser, bestyrelseskurser, og endelig har vi haft diplommoduler for såvel ledere som pædagoger.

MDI Akademi fortsætter her i 2014 med udgangspunkt i ønsker fra institutionerne m.fl.







# Hvor er vi på vej hen?

## Kurs mod det gode børneliv

Partnerskabsprojektet "Det gode børneliv" bringer parterne sammen omkring kerneværdier og målsætninger: det gode børneliv i daginstitutionerne og et frugtbart samarbejde mellem det offentlige, institutionen og lokalsamfundet. Projektet tilbyder ikke mindst plads til forskellighed, til at være sig selv - og at være noget andet.

Der er imidlertid ingen tvivl om, at det kræver mod, når kommuner skal turde trække sig tilbage fra en detaljeret styring af de selvejende og frivillige. Både politikere og embedsmænd er vant til en styrings-tænkning, der foregår og udtænkes på et rådhus. Den aktive borger er vant til at orientere sig mod hvad der er meningsfyldt. Skal kommunerne i samarbejdet med de selvejende daginstitutioner turde slippe tryk- ket på styringspedalen og lade borgere og frivillige organisationer komme til, er de selvejende daginsti- tutioner nødt til at arbejde med deres kompetencer. Det er kommunerne også. Måske skulle de gøre det sammen?

Men man må starte med at definere, hvad det egent- lig er, man skal kunne håndtere anderledes, end man gør i dag.

Læs mere om partnerskabsprojektet på [detgodeboerneliv.dk](http://detgodeboerneliv.dk)

## Opkvalificering og mobilisering af frivillighed

Frivillighed og lokalsamfund eksisterer ikke i søjler, diagrammer eller siloer. De eksisterer der, hvor det giver mening.

Der er, fra statslig og kommunal side, sat fokus på at skabe bedre sammenhæng på 0 – 18 års området. En sammenhæng der bl.a. kan opstå der, hvor borgeren færdes og er aktiv.

Skal man i fællesskab kunne lykkes bedre på bør- neområdet, både i vuggestuen, på ungdomsuddan- nelsen og med folkeskolereformen, så må samspil- let mellem kommunale institutioner og selvejende institutioner skabe ny energi og blive en afgørende udviklingsdynamo for velfærden.

Kommuner må turde lade beslutninger træffe ude i de selvejende daginstitutioner, og der hvor frivilligheden er, i stedet for at problematisere det. De må accep- tere, at det her er noget, de må slippe, for at der kan ske noget nyt og bedre.

Omvendt stiller det også krav til de selvejende daginstitutioner om at opkvalificere sig til at magte den opgave, og det ansvar, der følger med. Ledere og bestyrelser må ruste sig til at mobilisere frivillighed gennem sparring og viden. De må tilegne sig kompe-

tencerne til at overtage tøjlerne, efterhånden som de slippes.

Det er fortsat et fokusområde hos MDI at arbejde politisk for, at vores partnerskabsprojekt modtages godt. Sideløbende må vi lære af det, til gavn for alle daginstitutioner og samarbejdspartnere.

Ingen af os kan helt alene skabe et fundament for et velfungerende samarbejde mellem kommuner og daginstitutioner, det er noget vi må gøre i fællesskab. Det drejer sig grundlæggende om, hvordan vi sammen driver vores velfærdsinstitutioner fremover. Hvordan vi skaber det bedste liv for både børn, forældre, ældre - og mange andre – der, hvor de tilbringer så mange timer hver eneste dag: i vores institutioner.







# Årsmøde 2014

## Konferencen

9. maj 2014

### Tema:

#### **Roller i fællesskaber – til fælles bedste**

Årsmødet er en tilbagevendende invitation til at vi sammen kan gøre en forskel. Det er vigtigt, at bestyrelserne er aktive medspillere i fællesskabet, og derfor håber vi på et stort fremmøde også her fra.

## Program

### Oplæg:

#### **Værdibaserede partnerskaber – samarbejde som udviklingsdynamo for selvejende og kommunale daginstitutioner samt skolereformen**

V. Manu Sareen (RV), minister for Børn, Ligestilling, Integration og Sociale Forhold.

Ministeren taler, efterfulgt af spørgerunde med et interessentpanel bestående af Tobias Stax, Sanne Lorentzen, Mette Feifer (markedsdirektør for Oplevelse og Velfærd i Dansk Erhverv), Peter Birch (formand for MDI), Holger Højlund (forskningsleder på MDI partnerskabsprojektet), samt Anders La Cour. Panelisterne er alle repræsenteret i MDI partnerskabsprojektets Advisory Board. Efterfølgende udvides spørgerunden til salen.

#### **Værdibaserede partnerskaber perspektiveret af CBS følgeforskningen på MDI partnerskabet**

V. Holger Højlund, lektor CBS – Institut for Ledelse, Politik og Filosofi.

#### **Frivillighedens logik og dens politik**

V. Anders la Cour, lektor, ass. professor CBS, Institut for Ledelse, Politik og Filosofi.

#### **Daginstitutionslederen i en selvejende daginstitution - Hvad er der af muligheder, potentialer og udfordringer i selvejelederskabet, og hvordan sætter vi de forskellige roller i spil?**

V. Sanne Lorentzen, formand for lederforeningen i BUPL.

#### **Kunne kommunen se den selvejende institution som udviklingsdynamo for daginstitutionsområdets udvikling?**

V. direktør i Børne- og Ungeforvaltningen i Københavns Kommune, Tobias Börner Stax.

#### **Tanker om den frie organisation, bestående af et arbejdende fællesskab båret af lidenskab, næstekærlighed, fokus på opgaven og den enkelte arbejdsindsats**

V. dr. phil. og professor i ledelsesfilosofi ved CBS samt direktør for Center for Kunst & Lederskab, Ole Fogh Kirkeby.

## Vær med i debatten

Oplæggene følges op af spørgsmål til talerne fra salen samt debat og dialog ved bordene.

## Tilmelding

Programdetaljer og tilmelding til konferencen findes på [www.mdi.dk](http://www.mdi.dk)

## Konferencens oplægsholdere



**Manu Sareen (RV)**, minister for Børn, Ligestilling, Integration og Sociale Forhold  
Kravene til ledelse i både i de selvejende og kommunale daginstitutioner, skolen og forvaltningen er vokset. Det kalder på både ansvar og refleksion over, hvordan man som leder, selvejende institution, paraply, kommune m.m. navigerer i det. Vores minister ønsker at bakke op om potentialerne i det værdibaserede partnerskab, men uden et felts samarbejde går det ikke – hvad siger feltet? - Hvad siger salens tilhørere?



**Tobias Børner Stax** – direktør i Børne- og Ungdomsforvaltningen i Kbh. Kommune  
Den selvejende institution set fra kommunens perspektiv.



**Ole Fogh Kirkeby** – dr. phil. og professor i ledelsesfilosofi ved CBS samt direktør for Kunst & Lederskab  
Den frie organisation bestående af et arbejdsfællesskab.



**Sanne Lorentzen** – formand i lederforeningen i BUPL  
Om rollerne i slevjelederskabet samt potentialer og udfordringer.



**Holger Højlund** – lektor fra CBS Institut for Ledelse, Politik og Filosofi  
Hvordan forstår vi os selv i ledelsesopgaven og hvordan vi kan skabe et endnu bedre samspil i relationen mellem den frivillige og den ansattes ledelsesopgave?



**Anders la Cour** - lektor, ass. professor CBS, Institut for Ledelse, Politik og Filosofi  
Anders La Cour har netop udgivet bogen 'Frivillighedens logik og dens politik', der stiller skarpt på den frivillige sociale indsats. Hvordan forstår vi den, og hvad er det, der udfordrer den, når der stilles politiske eller organisationsmæssige krav?

# Repræsentantskabsmødet

## 10. maj 2014

Repræsentantskabsmødet er MDI's højeste myndighed. Det er her, vi mødes for at gøre status for det forgangne år og sætte retning på det nye.

Programmet er tidsfatsat fra kl. 9:00 – 12:00 med efterfølgende frokost. Programmet starter med morgensang og efterfølgende repræsentantskabsmøde som jf. vedtægterne er angivet nedenfor. Særligt i år vil der være fokus på MDI's værdigrundlag og MDI anno 2014.

### Dagsorden

1. Valg af dirigent
2. Beretning
3. Nye medlemmer
4. Regnskabsaflæggelse
5. Budgetforslag og fastlæggelse af næste års kontingent
6. Indkomne forslag
  - 6.a. Forslag til vedtægtsændring
7. Valg til bestyrelsen
8. Valg af suppleant jf. §7, stk 1a
9. Valg af suppleant jf. §7, stk 1b
10. Valg af ekstern revisor
11. Eventuelt

Repræsentantskabsmødet og årsmødet slutter ca. kl 12.

NB: forslag til dagsordenens punkt 1, 6, 7, 8, 9 og 10 skal e-mailles MDI's formand Peter Birch: pb@mdi.dk senest torsdag d. 10. april 2014. Forslag, herunder indstillinger til bestyrelsen, fremsendes herefter til medlemsinstitutionerne.

### Nuværende bestyrelses sammensætning

Peter Birch, formand  
Jens Pheiffer, næstformand og kasserer  
Anna Fisker  
Merete Grave  
Lisa Wistoft  
Ida Balling  
Lene Daugaard  
Christina Otzen  
Susan Mellin, suppleant  
Heidi Kasper Hansen, ildsjæl  
Bettina Stryhn, ildsjæl

### På valg til bestyrelsen

#### Medlemmer

Ida Balling, medlem - modtager ikke genvalg  
Anna Fisker, medlem - modtager ikke genvalg

#### Suppleanter

Susan Mellin - modtager genvalg jf §7, stk. 1b

Man kan læse mere om bestyrelsesmedlemmer, suppleanter og ildsjæle på mdi.dk.

### Tilmelding

Tilmelding til repræsentantskabsmødet sker på [www.mdi.dk](http://www.mdi.dk), samtidig med tilmelding til hele årsmødet. Særskilt tilmelding til repræsentantskabsmødet kan også vælges.



# Et stærkere MDI for alle

## Forslag om vedtægtsændringer

I MDI arbejder vi for at selvejende og private institutioner styrkes i samfundet som bidrag til det gode børneliv. Vi arbejder for at øge bevidsthed i forhold til at forstå selvejende og privates særlige muligheder for udvikling - og vi ønsker at være toneangivende og udøve indflydelse på området.

For at vi aktivt kan øge medlemstallet og kæmpe effektivt for fælles værdier, må vi være åbne - og stærkt forankret hos vores medlemmer.

## Stærke værdier

Det gode børneliv er vores fælles målsætning og vi tror på, at selveje og det private er en naturlig vej til målet, fordi det giver de bedste vækstbetingelser af frihed, ansvar og kvalitet til at skabe optimale rammer for børns udvikling og dannelse. MDI har afsæt i et inkluderende kristent værdigrundlag og omfatter alle slags institutioner - både med og uden menigheds-tilknytning. Som organisation er vi stærke på værdier, men vi skal også appellere bredere med vores åbenhed.

Derfor har MDI's bestyrelse den 26. februar 2014 enstemmigt vedtaget at fremsætte forslag til vedtægtsændringer for Foreningen på det kommende repræsentantskabsmøde den 10. maj 2014.

## Tydeligere inklusion

Vedtægtsændringer skal styrke MDI gennem tre tiltag:

Det ene tiltag er en navnetilpasning fra 'Menighedernes Daginstitutioner' til 'MDI'. Det værdimæssige grundlag for MDI, som altid har haft afsæt i børns vilkår, social ansvarlighed, fællesskab og ansvar, røkes der ikke ved.

Med navnetilpasningen bliver inklusionen tydeligere

og der åbnes mulighed for at MDI kan tiltrække flere medlemmer. Det er nødvendigt for organisationen, som derved styrkes på forskellige fronter, ikke mindst på fælles gennemslagskraft.

## Bredere udsyn

Det andet tiltag er at vi udvider sammensætningsgrundlaget i MDI's egen bestyrelse. Det har til formål at kunne tiltrække særlige kapaciteter til styrkelse af MDI's bestyrelsesarbejde.

Fremover er det ikke et krav, at A medlemmer (ikke pædagogiske ledere) kommer fra institutionsbestyrelserne, men kan rekrutteres andre steder fra. Der er ikke ændret i forhold til valg af B medlemmer (daginstitutioners ledere).

## Forankring hos medlemmerne med 'Fyrtårne'

Det tredje tiltag, er lanceringen af 3 regionale "fyrtårne", som hvert består af 2 personer valgt blandt medlemmernes institutionsledelser og institutionsbestyrelser.

Forankringen har til formål at skabe en tættere kontakt mellem MDI's bestyrelse og repræsentanterne fra regionerne.





# Perspektivet

Der er mange områder, som fordrer fortsat fokus og udvikling i institutionerne og som MDI vil understøtte.

Folkeskolereformen har sat en ny dagsorden, som ideelt set handler om, hvordan der kan tænkes i udvikling af gode læringsmiljøer, da det er læringsmiljøet og i langt mindre grad rammen (flere timer og længere skoledag), der er afgørende for børnenes læring. Her er der brug for gode pædagogiske kompetencer, og det gælder ikke kun på fritidshjems- og klubområdet. Det er hele 0 – 18 års området, der er i spil og skal medtænke læringsmiljøer og overgange mellem børnehave - fritidshjem og sam-menhæng for børnene mellem fritidshjem – skole og fritidsklub – skole.

Det er vilkår, som selvejende og private institutioner i dag bliver nødt til at forholde sig til, og de må turde gøre brug af deres frihedsgrader til at vise vej og være vigtige parter i udviklingen. Lykkes det, og gives der mulighed for det fra kommunal side, kan folkeskolereformen være en gevinst set i et børne-perspektiv. Samtidig kan det på selvejeområdet bevare og udvikle den pædagogiske kvalitet også i fritidshjem og klub, idet det giver mulighed for at skabe fuldtidsstillinger med ansættelse på tværs af institutionerne på 0- 14 års området og på tværs af institutioner og skole.

I MDI vil vi fortsat via kurser, konferencer, konsulenttydelser m.v. understøtte selvejende institutioner i at være tydelige i de kommunale systemer, som de vigtige, og nødvendige aktører i udviklingen, de er. Det samme gælder de private institutioner i forhold til at bevare og skærpe deres pædagogiske profiler og forankring i forældrekrede, i lokalområdet og i kommunen, som solide og bæredygtige institutioner. Endelig er der en opgave med at få etableret et samarbejde på tværs af paraplyorganisationerne på nødvendige områder som fx folkeskolereformen til fælles gavn for institutionerne.

## Tak

Stor tak til alle vores medlemsinstitutioner, ledere og frivillige i bestyrelserne. Det er et kæmpestort og afgørende arbejde i udfører, og vi er stolte af at kunne bakke jer op.

Tak til vores protektor, grevinde Alexandra som støttede op omkring MDI's uddeling af Gerdaprisen og tak til modtagerne for det inspirerende projekt: Svendborg netværket Fyrtårnet, Erna Gudsø og Svendborg Kommune der alle var parter i et fantastisk eksempel på civilsamfundsenngagement.

I 2013 har der været afholdt to Advisory Board møder. Ved møderne er der altid stor interesse og bred repræsentation, og for det skal der lyde tak her fra til de tre deltagende kommuner, foruden UCC, EVA, CBS, LFS, BUPL, KL, Dansk Erhverv, Selveje Danmark, Social-Børne- og Integrationsministeriet, Servicestyrelsen, Børne- og Kulturchefforeningen og repræsentanter fra selvejemiljøet på andre velfærdsområder. Tak for den store interesse I viser MDI og projektet.

En særlig tak skal lyde til de kommuner vi samarbejder med i netværksprojektet: København, Svendborg og Aarhus. Alle har involveret sig aktivt, været med til at stille de svære spørgsmål og fundet de konstruktive svar.

Tak også til CBS – Institut for Ledelse Politik og Filosofi for et inspirerende samarbejde, hvor der altid er plads til at kunne udfordre hinanden. Ligeledes tak til Danmarks Evalueringsinstitut for at give MDI og projektet en særlig opmærksomhed, der har styrket og forbedret afrapporteringsmaterialerne og kvalitetsmålingsmaterialet.

Tak til UCC for at gøre det muligt, at kunne tilbyde vores institutioner inspirerende og anerkendte undervisningsmoduler.

I MDI glæder vi os over at være med til at forme en fremtid, der har det gode børneliv som sit allervigtigste mål. Så stor tak til alle jer, der har støttet os i denne vigtige opgave!





## Kolofon

Redaktion:

Else Fergo, Peter Birch, Charlotte Biil,  
Anders Zorck, Kirsten Birk Olsen og  
Ulla Qvist Engholm

Grafisk design:

Heine Frost Bøgsted

Fotograf:

Heine Frost Bøgsted

Tryk:

Frederiksberg Bogtrykkeri a/s

Oplag:

500 eksemplarer

MDI

Enghavevej 31, 1  
1674 København V

