

Institutionsleder søges til Enghave Remise

Enghave Remise søger ny leder med tiltrædelse 1. juli 2019 eller snarest derefter

Vi søger en leder til at fortsætte udviklingen af vores dejlige idrætsinstitution. Er du en leder, der går forrest og sætter klare mål for dig selv og dine medarbejdere? Vægter du nysgerrighed, dialog og faglig udvikling højt? Så er du måske lige den person, som vi mangler.

Enghave Remise er en selvejende og certificeret idrætsinstitution i rivende udvikling, som rummer 124 børn fordelt på 4 børnehavegrupper og 3 vuggestuegrupper.

Du skal som leder af Enghave Remise have personaleansvar og være ansvarlig for det pædagogiske fundament. Derudover er der en selvstændig bestyrelse, der har arbejdsgiverkompetencen, og som du som leder derfor skal indgå i tæt samarbejde med. Det forventes, at du har overblik over den samlede institution og kan håndtere at samarbejde med mange forskellige interessenter.

Om Enghave Remise:

Enghave Remise er en idrætsinstitution med certificering i november 2008. Dette betyder rent pædagogisk, at vi i hverdagen arbejder særligt med pædagogisk idræt, leg og bevægelse. I 2019 vil vi have fokus på forsat at udvikle vores idrætsprofil og på vores arbejde med at opkvalificere os med hjælp fra Dansk Idrætsunion. (Læs mere på vores hjemmeside).

I 2019 er vores øvrige fokusområder sprogindsatsen, herunder forsat integrering af sprog og dialog i det daglige samvær med børnene samt implementering af social tænkning og relationer.

Selvom vi er opdelt i vuggestueafdeling og børnehaveafdeling, er vi meget sammen på kryds og tværs af huset. Endvidere laver vi en del aktiviteter, hvor vi fokuserer på at blande aldersgrupperne. Dette betyder bl.a., at vores vuggestuebørn får en glidende overgang fra vuggestue til børnehave, da vi først flytter børnene, når de er parate til det – ikke nødvendigvis fordi de har alderen til det.

På alle stuer er der tilknyttet 3 voksne med forskellige uddannelsesbaggrunde samt studerende i periodevis. Vi har driftsoverenskomst med Københavns Kommune og er administreret af fobu, som varetager en del af de administrative opgaver.

Vi søger en leder, der:

- Kan tage det primære ansvar for forsat udvikling af et inkluderende læringsmiljø med udgangspunkt i børnenes trivsel samt personalets faglighed og kompetencer
- Kan være sparringspartner og rollemodel for børn og personale i hverdagen på baggrund af ny viden og refleksioner
- Kan aktivere og synliggøre de forskellige kompetencer, personalet besidder og gennem dialog og med nysgerrighed udvikle videre på deres faglighed
- Har klarer mål for sin ledelse og i sin tilgang til opgaveløsningen
- Går forrest, viser tillid og evner at uddelegere opgaver
- Er en synlig og tydelig leder – også i dagligdagen over for personale, børn og forældre
- Strukturer, eksekverer og prioriterer arbejdet med udgangspunkt i børneperspektivet og den pædagogiske kerneopgave
- Er handlekraftig, en tydelige inspirator og tør tage de svære snakke
- Kan samarbejde med mange aktører herunder forvaltningen, netværk, bestyrelse, personale og forældre

- Har erfaring med ledelse og eller en lederuddannelse – og med pædagogisk baggrund
- Kan holde styr på økonomi og administration i samarbejde med fobu
- Har interesse for eller erfaring med pædagogisk idræt (udeliv, natur, motorik mv.)

Vi tilbyder til gengæld:

- En afvekslende, travl og glad hverdag i trygt, motiverende og udviklende miljø
- Et dynamisk arbejdsklima i et huset, der er klar til at udvikle og rykke sig fagligt
- En ny og engageret personalegruppe, der er klar til at indgå i et nyt og spændende samarbejde
- Selvstændige arbejdsopgaver, du kan sætte dit innovative og kreative aftryk på
- Ledelsesansvar
- Ledermæssigsparring og vidensdeling i ledernetværk (Valby/Vesterbro/Kgs. Enghave Netværk 3)
- Løn efter gældende overenskomst

Yderligere oplysninger:

Ønsker du uddybende oplysninger, er du velkommen til at kontakte bestyrelsesformand Dorte Celinder (mail: dc@kp.dk / tlf: 26283692)

Ansøgning med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse vedlagt eventuelle udtalelser modtages kun elektronisk til følgende mailadresse: kk@fobu.dk skriv "Leder Enghave Remise" i emnefeltet

Ansøgningsfrist den 02. maj 2019 kl. 8.00

Ansættelsessamtaler Vi forventer at afholde samtaler fra d. 9. til d. 14. maj 2019

Tiltræden den 1. juli 2019 eller snarest muligt derefter