

4. kvartal - Det fremadrettede fokus: strategi, værdigrundlag og virksomhedsplan

Institutionens værdigrundlag; hvor er det kommet til udtryk og hvordan skal det komme til udtryk i fremtiden

Næste års forretningsplan/virksomhedsplan

Næste års aktiviteter og muligheder for forældreinddragelse/inddragelse af lokalsamfundet

Næste års budget (med afsæt i tidligere drøftelser og prioriteringer)

Fastlægge mødeplan og lukkedage for næste år

1. kvartal - HR-relaterede emner

Drøfte arbejdsmiljø; antal sygefraværsdage, arbejdspladsvurdering (APV), afholdte/planlagte medarbejderudviklingssamtaler (MUS) og evt. opfølgning på arbejdsmiljøet/sygefraværet

Drøfte ledertrivsel, ledelsesudfordringer og lederudviklingssamtale (LUS)

Godkende regnskab



2. kvartal - Faglighed og kompetenceniveau

Drøfte og godkende læreplanstemaer (de skal minimum revideres hvert andet år)

Drøfte det faglige niveau og behovet for efteruddannelse

3. kvartal - Bestyrelsesarbejdet

Forældremøde - evt. med tema

Valg til bestyrelsen; hvem genopstiller og genopstiller ikke?

Konstituere og evt. nedsætte arbejdsgrupper

Planlægge bestyrelsesuddannelse

Gennemgå bygningens tilstand og sikkerhed på legepladsen