



Den nye ferielov

Den nye ferielov

Den 1. september 2020 træder en ny ferielov i kraft. Den vigtigste ændring er, at vi overgår til samtidighedsferie. Det betyder, at den ferie, som du optjener løbende, også kan afholdes løbende. Du skal derfor ikke vente på at afholde ferie med løn, hvis du er nyuddannet eller har skiftet job.

Du vil fortsat optjene 2,08 feriedage hver gang, der er gået en måned. I september 2020 optjener du dermed 2 feriedage, som du vil kunne afholde i oktober 2020 efter aftale med din arbejdsgiver.

Meget fortsætter dog, som du kender det i dag:

- Du har stadig ret til 5 ugers ferie om året.
- Du har stadig ret til 3 ugers hovedferie og 2 ugers restferie.
- Du har stadig ret til at holde 3 ugers ferie i hovedferieperioden fra 1. maj til 30. september.

Med overgangen til samtidighedsferie har det medført et behov for tilpasning af ferieloven for at sikre det feriemønster, som vi kender i dag.

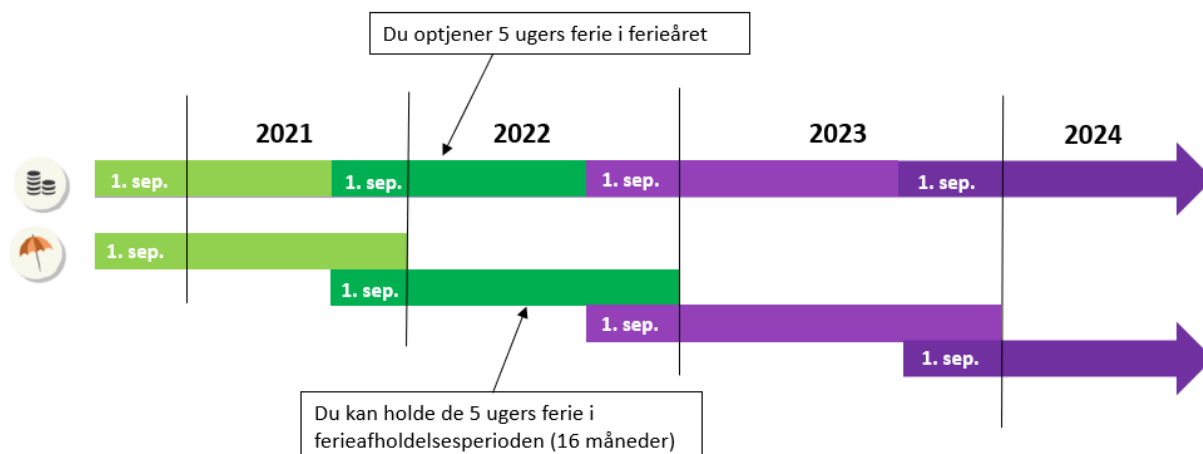
Nyt ferieår:

Du optjener stadig 2,08 feriedage pr. måned, men du vil fremover optjene ferie i perioden fra 1. september til 31. august (12 måneder), kaldet ferieåret. Ferieårets start rykkes fra 1. maj til 1. september for at sikre det feriemønster, som de fleste har i dag med flere ugers sommerferie.

Ferieafholdelsesperiode

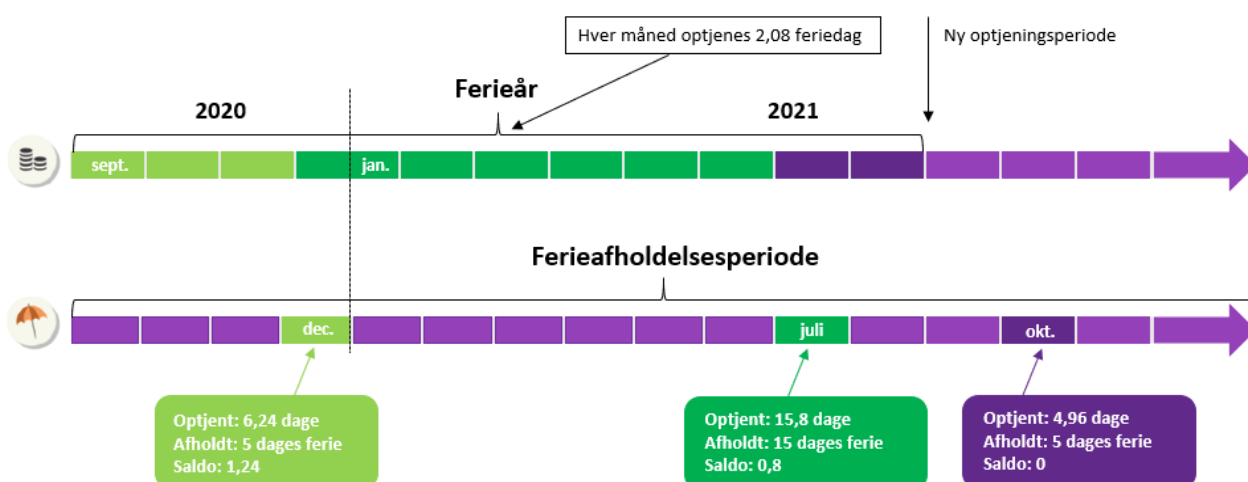
Som noget nyt indføres en såkaldt "*ferieafholdelsesperiode*", som løber fra 1. september til 31. december kalenderåret efter, dvs. 16 måneder (ferieåret + de følgende 4 måneder fra 1. september til 31. december året efter). Det betyder f.eks., at de 5 ugers ferie, som du optjener i ferieåret 1. september 2020 til 31. august 2021, kan afholdes helt frem til den 31. december 2021. Den længere ferieafholdelsesperiode er lavet for at give fleksibilitet i planlægningen af din ferie, da du ikke længere vil have en saldo på 25 feriedage, når ferieåret begynder, som du er vant til i dag.

Som du kan se i figuren nedenfor, overlapper ferieåret og ferieafholdelsesperioden. Det betyder, at du kan holde "gammel ferie" i ferieafholdelsesperioden frem til den 31. december, selvom vi er begyndt på et nyt ferieår den 1. september.

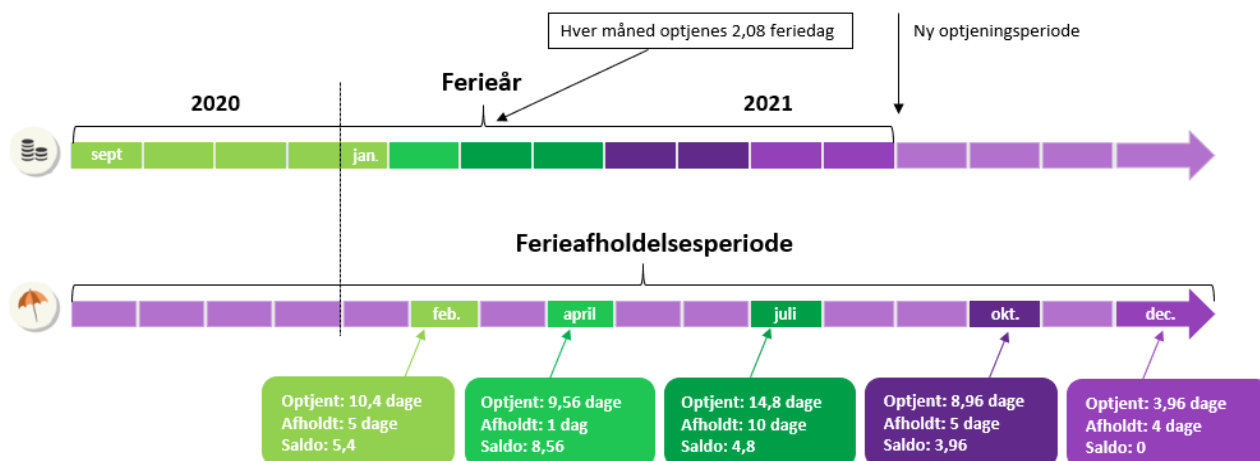


Nedenfor finder du to eksempler på, hvordan du kan afholde din ferie. Vær opmærksom på, at ferien som udgangspunkt skal være optjent, før du kan holde den.

Eksempel 1:



Eksempel 2:



Betaling under ferien

Når du afholder ferie efter den nye ferielov, vil du stadig få enten:

- Ferie med løn + 1 % i ferietillæg
- 12,5 % i feriegodtgørelse

Overgangsordning til samtidighedsferie i 2019 og 2020

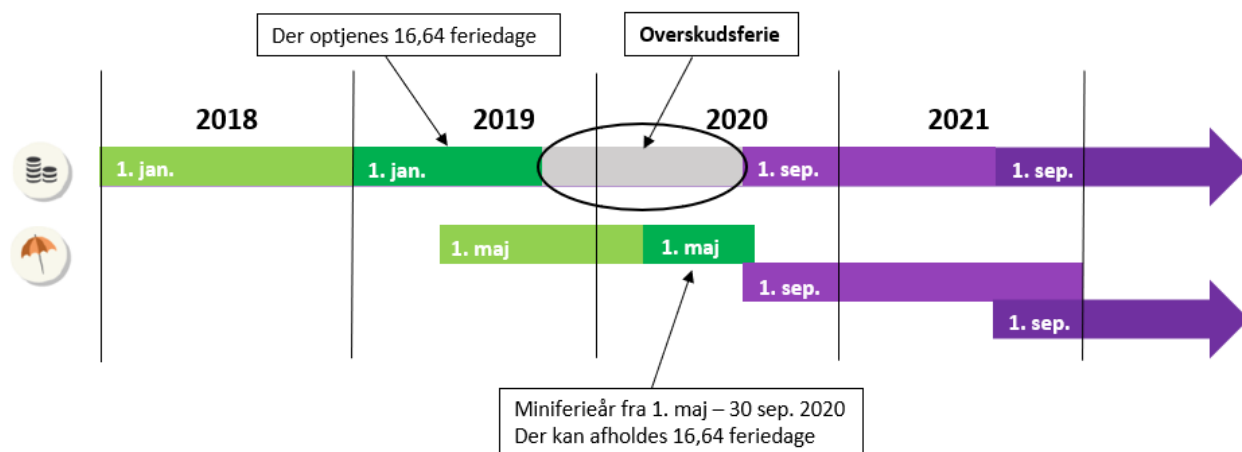
Når vi overgår fra forskudt optjening og afholdelse af ferie til samtidighedsferie, opstår der et overskud af ferie. Overskudsferien vil du, som reglerne er i dag, først få udbetalt, når du går på pension.

De 5 ugers ferie, som du optjener i perioden fra 1. september 2019 - 31. august 2020, bliver "infrosset" i en særlig fond, Lønmodtagernes fond for tilgodehavende feriemidler. Fonden sikrer, at din overskudsferie indefrysnes og inflationssikres til den dag, du opnår pensionsalderen. Du får en opsparing i fonden på 12,5 % af din løn i perioden.

Arbejdsgiveren kan og må ikke udbetale overskudsferien direkte til dig. Det er fonden, der udbetaler feriemidlerne, når du har ret til at få overskudsferien udbetalt. Det vil som udgangspunkt sige, når du går på pension. Forlader du det danske arbejdsmarked tidligere, kan du i visse situationer søge fonden om tidligere udbetaling.

Fonden udbetaler feriemidler første gang i oktober 2021. Hvis du stopper med at arbejde f.eks. den 1. januar 2021, må du altså vente til 1. oktober 2021. Den eneste fravigelse af 1. oktober 2021 er, hvis der er tale om udbetaling til et dødsbo.

Overgangsordningen sikrer også, at vi får rykket ferieårets start fra den 1. maj til den 1. september fra 2020.



6. ferieuge

Der sker ingen ændringer i forhold til den 6. ferieuge, som fortsætter som hidtil, idet den ikke er omfattet af ferieloven, men følger overenskomsten. Du optjener ferie i kalenderåret fra 1. januar – 31. december, men du kan først afholde ferien fra 1. maj – 30. april året efter.

I dag får du typisk udbetalt 1,95% af din løn i ferietillæg den 1. maj. Med den nye ferielov bliver beløbet splittet op. Den 1. maj vil du få udbetalt et mindre beløb, hvor 1 % bliver udbetalt efter ferieloven. Se afsnit: "Hvad ændrer sig den 1. september 2020". Det resterende beløb svarende til 0,95% procent følger overenskomsten og udbetales 1. maj.

Fratræden i overgangsperioden

Hvis du fratræder i overgangsperioden, vil ikke-afviklet ferie blive indbetalt til FerieKonto som hidtil. De feriemidler, som du optjener i indefrysingsperioden, vil arbejdsgiver skulle afregne til FerieKonto, som sørger for indbetaling til fonden. Du vil som nævnt ikke kunne få udbetalt de indefrosne feriemidler, selv om du ikke er ansat i hele indefrysingsperioden.

Hvad skal du være opmærksom på allerede nu!

Sommerferien 2020 – "miniferieår"

I perioden fra den 1. januar til den 31. august 2019 optjener du 16,64 feriedage, hvis du er ansat i hele perioden. Disse dage kan du bruge til at afholde din sommerferie i miniferieåret, der løber fra 1. maj til 30. september 2020. Se figuren ovenfor.

Hvis du ønsker at holde mere end 16,64 dages ferie i perioden fra 1. maj til 30. september 2020, kan du fx overføre noget ferie fra det ferieår, der slutter den 30. april 2020. Ferieoverførsel skal godkendes af arbejdsgiveren – medmindre du har været feriehindret på grund af barsel eller længerevarende sygdom.

Hvis du har afspadsering, seniordage eller omsorgsdage, kan du også anvende dem, hvis du ønsker at holde 4 ugers sommerferie. Du har også mulighed for at bruge 6. ferieuge.

Hvis du ikke når at holde alle 16,64 feriedage i miniferieåret, bliver de resterende dage automatisk overført til afholdelse frem til og med den 31. december 2020.

Efterårsferien 2020

Det nye ferieår starter den 1. september 2020, og den 1. september vil du derfor som udgangspunkt starte med 0 feriedage. Ved udgangen af september måned 2020 har du optjent 2,08 feriedage. Det betyder, at der ikke er nok feriedage til at holde en hel uges efterårsferie i oktober 2020.

Hvis du ønsker at holde en uges efterårsferie i oktober 2020, kan du f.eks. gemme noget af ferien fra miniferieåret eller overføre noget ferie fra det ferieår, der slutter den 30. april 2020. Du kan bruge 6. ferieuge, eller hvis du har afspadsering, omsorgsdage eller seniordage, vil du også kunne anvende disse til efterårsferien.

Du kan efter særskilt aftale med din arbejdsgiver få "ferie på forskud". Læs mere om dette i afsnittet "Ferie på forskud".

Hvad ændrer sig den 1. september 2020?

Den 1. september 2020 træder en række nye regler i kraft. Du kan læse om nogle af de vigtigste her.

Nye regler for udbetaling af ferietillæg

Hvis du får ferie med løn, har du i dag ret til at få udbetalt 1% i ferietillæg af lønnen i optjeningsåret, altså kalenderåret før ferieafholdelsen.

Du har også ret til 1% af din løn i ferietillæg i den nye ferielov, men udbetalingstidspunktet ændres. Arbejdsgiveren udbetaler ferietillægget to gange årligt henholdsvis i maj og august.

- Ferietillæg for perioden 1. september til 31. maj udbetales med lønnen for maj (9/12)
- Ferietillæg for perioden 1. juni til 31. august udbetales med lønnen for august (3/12)

Nedenstående tabel viser, hvornår og hvor meget du får i ferietillæg i overgangsperioden og efterfølgende.

April 2020	→	Ferietillæg optjent i perioden 1. januar til 31. august 2019 (8/12)
Indefrysning	→	Feriegodtgørelse for perioden 1. september 2019 til 31. august 2020
Maj 2021	→	Ferietillæg optjent i perioden 1. september 2020 til 31. maj 2021 (9/12)
August 2021	→	Ferietillæg optjent i perioden 1. juni til 31. august 2021 (3/12)

Udbetaling af 5. ferieuge

Hvis du ikke afholder den 5. ferieuge, inden ferieafholdelsesperiodens udløb den 31. december, udbetaler arbejdsgiveren automatisk værdien af den 5. ferieuge. Medmindre du og din arbejdsgiver senest den 31. december har aftalt, at den 5. ferieuge skal overføres til næste ferieafholdelsesperiode.

Ferie på forskud

Efter den nye ferielov kan man på visse betingelser holde "ferie på forskud". Efter disse regler er der en særlig mulighed for at holde ferie, selvom den endnu ikke er optjent. Ferie på forskud kræver en særskilt aftale med arbejdsgiveren. Aftalen kan indgås for det indeværende ferieår og kan ikke omfatte mere ferie, end der kan optjenes i det pågældende ferieår. Hvis du fratræder din stilling, før forskudsferien er optjent, kan din arbejdsgiver modregne værdien af forskudsferien i tilgodehavende løn og feriepenge.

Hvad sker der ved sygdom og barsel?

Hvis du er forhindret i at afholde din ferie pga. sygdom eller barselsorlov, vil ferien fremover blive overført automatisk til næste ferieafholdelsesperiode. Det vil altså som udgangspunkt ikke længere være muligt at få udbetalt værdien af ferie som følge af feriehindringen. Dette gælder dog ikke den 5. ferieuge, som udbetales automatisk, hvis ikke den er aftalt overført, jf. ovenfor.