Nedenstående er en skabelon til en orlovsaftale og indeholder punkter, som er og kan være relevante at indskrive i en aftale. Grundlæggende er aftalen afhængig af begge parters enighed og medarbejderen har ikke ret til orlov uden en aftale med institutionen. Kontakt FOBU, såfremt du er tvivl om aftalens udfyldelse.

**Aftale om orlov uden løn.**

I mellem [indsæt institutionens navn] og [indsæt medarbejderens stillingsbetegnelse, navn og fødselsdato].

Du går på orlov uden løn i perioden fra den dato til og med den dato.

Begrundelsen for orloven er [indsæt begrundelsen].

Efter orlovens udløb kan du vende tilbage til en stilling som [indsæt stillingsbetegnelse] i [indsæt institutionens navn].

Der udbetales ikke løn i orlovsperioden og der optjenes ikke anciennitetsbestemte rettigheder. Der indbetales ikke pension og der optjenes ikke ferie med løn eller feriegodtgørelse under orloven.

NB! Valgfrit! Din ferie optjent i [indsæt optjenings år], som du ikke kan afholde grundet din orlov, afregnes til feriekonto, således at du kan afholde ferie med feriegodtgørelse under din orlov.

NB! Valgfrit og afhængigt af, om der kan overføres ferie i henhold til ferieaftalen! Din ferie optjent i [indsæt optjenings år] aftales overført til næste ferieår i alt [indsæt antal dage/uger].

Institutionen henstiller til, at du senest 2 måneder før orlovens udløb skriftligt bekræfter om du ønsker at vende tilbage.

Ansættelsesforholdet består under orloven, hvorfor opsigelse af ansættelsesforholdet under orloven kan ske af begge parter i overensstemmelse med overenskomstens regler herom. Eventuel opsigelse betyder ikke at ovenstående vilkår for orloven bortfalder.

Dato: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Medarbejder: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Dagtilbudsleder: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_