# Aftale om Senior ”Nuldage”, og tidsbegrænset nedgang i arbejdstid

Mellem (indsæt navn på institution) og (indsæt navn på medarbejder) født den (indsæt fødselsdato) indgås aftale om en senior ”nuldage” i henhold til »Aftale om rekruttering og fastholdelse af pædagoger i BUF« jf. § 5 vedrørende særlig ordning i forhold til øget frihed til pædagoger fra det kalenderår hvor pædagogen fylder 55 år til og med det år, hvor vedkommende fylder 57 år.

Aftalen indebærer:

1. At arbejdstiden nedsættes til (#ny brøk)[[1]](#footnote-1), med tilsvarende lønnedgang.
2. At der ydes et fastholdelsestillæg på kr. 2.269 (31-3-00 niveau). Tillægget reduceres i forhold til den nye reduceret beskæftigelsesgrad.
3. At der ikke sker ændringer i det nuværende grundlag for skemalægningen.
4. At den nedsatte arbejdstid placeres som 2 årlige ”nuldage” efter aftale med (institutionslederen).
	* I (indsæt: årstal for førstkommende år) aftales de to dage foreløbigt til afholdelse d. (indsæt dato) og (indsæt dato)
	* I (indsæt: årstallene for efterfølgende år) aftales den foreløbige afholdelse af de to dage forud for normperiodens start.
	* Datoen for afholdelse af de to årlige dage kan ændres efter aftale.
5. Aftalen træder i kraft 1. januar (indsæt årstal).
6. Aftalen skal betragtes som et tillæg til dit ansættelsesbrev.
7. Ved aftalens ophør, genoptages arbejdet med den tidligere beskæftigelsesgrad på (indskriv nuværende timetal f.eks. 30/37 timer).
8. Aftalen ophører den 31. december (indsæt: årstallet hvor medarbejderen fylder 57 år, dog senest 31. december 2025).

Dato\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Dato\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Medarbejders navn Institutionslederen

1. Brøken beregnes ud fra en nedgang på 17 minutter (= 0,283 timer) ugentlig for en fuldtidsansat. For deltidsansatte reduceres de 17 minutter i forhold til den nuværende beskæftigelsesgrad således:

Fx fra nuværende 30 timer om ugen reduceres med 0,283time\* 30/37 = 0,229 timer. Den nye ansættelsesbrøk bliver 30 - 0,229 = 29,771 timer om ugen [↑](#footnote-ref-1)