

Aftale om seniorordning

Mellem den selvejende institution _____ og _____, der er fyldt 60 år, indgås aftale om en seniorordning i henhold til »Aftale om rekruttering og fastholdelse af pædagoger i BUF« § 6.

Aftalen indebærer:

1. At medarbejderen er fyldt 60 år
2. At arbejdstiden nedsættes fra _____ til _____ om ugen med tilsvarende lønnedgang. Arbejdstiden kan i henhold til aftalen om rekruttering og fastholdelse af pædagoger i BUF dog ikke nedsættes til under 30 timer om ugen.
3. At der aftales et udligningstillæg på følgende vilkår (sæt kryds)
 4. Aftaler der træder i kraft i 2023:
Udligningstillægget udgør 50% af løndifferencen.
Efter 12 måneder aftrappes tillægget til samlet 30% af løndifferencen. Efter 24 måneder aftrappes tillægget til samlet 20% af løndifferencen. Tillægget bortfalder den 31-12-2025.

Aftaler der træder i kraft i 2024:
Udligningstillægget udgør 50% af løndifferencen.
Efter 12 måneder aftrappes tillægget til samlet 30% og bortfalder den 31-12-2025.

Aftaler der træder i kraft i 2025:
Udligningstillægget udgør 50% af løndifferencen og bortfalder den 31-12-2025.
4. Uændret pensionsindbetaling i forhold til den hidtidige stilling
5. At den nedsatte arbejdstid (sæt kun et kryds)
 - _____ placeres efter nærmere aftale med ledelsen
 - _____ placeres som en skemalagt ugentlig fridag efter nærmere aftale med ledelsen
 - _____ placeres som en X dages arbejdsuge, medmindre der er opgaver som er til hinder herfor
6. Aftalen træder i kraft _____ . Dog tidligst 1.1.2023
7. Aftalen skal betragtes som et tillæg til dit ansættelsesbrev.

8. Aftalen bortfalder: (sæt kun et kryds)
den _____, hvor _____ vender tilbage til tjeneste i
fuldt omfang, medmindre der senest 3 måneder forinden denne aftale bortfalder
indgås en ny aftale.
med udgangen _____, hvor det er aftalt, at
fratræder sin stilling.
9. Denne aftale afløser eventuelle nuværende aftaler om seniorordninger.
10. Ved bortfald af denne individuelle senioraftale, vil
vende tilbage til tjeneste i fuldt omfang, medmindre anden aftale indgås.
11. Det er endvidere en betingelse for denne aftales gyldighed at aftale om rekruttering
og fastholdelse af pædagoger i BUF dateret den 16. december 2021 fortsat er
gældende på aftaletidspunktet med uændret indhold.

Dato

Dato

Medarbejders navn

Leder