

Guide til aftale om rekruttering og fastholdelse i Københavns kommune

I januar 2023 træder en tilpasset af aftale om rekruttering og fastholdelse i Københavns kommune i kraft. Aftalen udspringer af den strategi for rekruttering og fastholdelse, Københavns kommune præsenterede i januar 2022.

Med den nye aftale bliver fastholdelsestillægget udbetalt allerede efter 4 år, hvor det tidligere var efter 8 år. For at være omfattet af aftalen kræver det, at man har været ansat hos samme arbejdsgiver i alle 4 år. I den nye aftale er både institutionsledere og pædagogiske berettiget til tillægget, hvor det tidligere kun gjaldt pædagoger.

På denne side bliver du guidet til, hvad du som leder skal gøre, både når du ansætter nyuddannede pædagoger, når dine erfarne medarbejdere rammer de 4 års anciennitet i institutionen, og når der skal udmøntes tillæg til ledere. Vi guider dig også til, hvad FOBU står for i processen.

Nederst kan du også læse om reglerne for senior 'nuldage' og tidsbegrænset nedgang i arbejdstid.

Din lønkonsulent vil indberette de konkrete ydelser i Excel-ark. Dokumentet ses her: [indberetningsskema til aftale om rekruttering og fastholdelse af pædagoger](#).

Lønbonus til nyuddannede ansatte (gælder sidste halvdel af 2021 - 2025)

- Nyuddannede pædagoger er berettiget til en bonus på 15.002 kr. efter 12 måneders sammenhængende ansættelse i samme klynge, institution eller skole i Københavns kommune.
- Som leder indgår du aftalen med den nyuddannede pædagog allerede ved ansættelsen, og du sender aftalen til din lønkonsulent i FOBU. Du skal bruge dokumentet: Standardaftale om engangsvederlag efter 12 mdr. ansættelse.
- FOBUs lønkonsulent sørger for, at udbetalingen sker efter 12 måneders ansættelse og udfylder indberetningsskemaet, som sendes til BUF.

Lønbonus til pædagoger med længere ansættelse

- Fra 1. januar 2023 får alle pædagoger med mindst 4 års uafbrudt ansættelse i samme institution (indenfor Københavns kommune) et engangstillæg på 15.004 kr.

- Til og med 2025 får alle pædagoger engangstillægget på 15.004 kr., når de opnår 4 års uafbrudt ansættelse i samme institution (indenfor Københavns kommune). Det vil betyde, at de pågældende pædagoger vil få udbetalt engangstillægget løbende hen over året.
- Tillægget kan kun oppebæres én gang. Pædagoger, som allerede har modtaget tillæg efter tidligere kriterie på 8 år, har ikke ret til tillægget på ny.
- Du kan bruge dokumentet: [Engangsvederlag - fastholdelse](#). Aftalen sendes til FOBUs lønkonsulent. Lønkonsulenten sørger for udbetalingen og udfylder indberetningsskemaet, som sendes til BUF.

Senior "nuldage" og tidsbegrænset nedgang i arbejdstid

- Pædagoger kan fra det kalenderår, hvor de fylder 55 år og til og med det år, hvor de fylder 57 år gå 17 minutter ned i tid ugentlig. Reduktionen i tid konverteres til 2 senior "nuldage", som kan afholdes efter aftale med institutionslederen.
- Ordningen udløber den 31. december 2025. Aftalen skal være indgået senest i 1. kvartal i det pågældende år.
- Pædagoger som omfattes af ordningen, er berettiget til et fastholdelsestillæg på 2.269 kr. årligt (31.03.2000 niveau) og bortfalder uden yderligere varsel.
- Som leder indgår du aftalen med medarbejderen. Du kan bruge dokumentet: [Standardaftale senior nuldage](#).
- FOBUs lønkonsulent sørger for at fastholdelsestillægget udbetales og udfylder indberetningsskemaet, som sendes til BUF.

Seniorstilling

- Fra 1. januar 2023 har pædagoger på 60 år og derover mulighed for at indgå en aftale om seniorstilling.
- Medarbejderen skal gå ned i tid til minimum 30 timer.
- Der udbetales et udligningstillæg svarende til 50 % af løndifferencen i år 1. Hvis aftalen løber fra 2023-2025 vil udligningstillægget nedsættes til hhv. 30 % og 20 % i år 2 og 3.

- Som leder indgår du aftalen med medarbejderen. Du kan bruge dokumentet: [Aftale om seniorordning - standardaftale](#).
- FOBUs lønkonsulent sørger for at udbetale udligningstillægget i forbindelse med den månedlige lønudbetaling og udfylder indberetningskemaet, som sendes til BUF.

Lønbonus til institutionsledere og pædagogiske ledere

- Fra 1. januar 2023 får alle institutionsledere og pædagogiske ledere med mindst 2 års uafbrudt ansættelse i samme institution (indenfor Københavns kommune) et engangstillæg på 11.940 kr.
- Tillægget udbetales første gang i januar 2023 og igen i januar 2024 og 2025.
- Udbetalingen kan kun ske i januar måned.
- Aftalen indgås med hhv. bestyrelsen for institutionsledere og med institutionslederen for pædagogiske ledere. Du kan bruge dokumentet: [Engangsvederlag - leder](#).
- FOBUs lønkonsulent sørger for at tillægget udbetales og udfylder indberetningskemaet, som sendes til BUF.