

FOBU - Foreningen til gavn for Børn og Unge

FOBU er en landsdækkende paraplyorganisation for 140 selvejende og private daginstitutioner. Vi tilbyder professionel administration og nærværende kvalificeret rådgivning og sparring. Vi har et insisterende skarpt fokus på at gøre en mærkbar positiv forskel for vores medlemsinstitutioner. FOBU er en mindre, overskuelig organisation, en god arbejdsplads med lækre fysiske rammer i hjertet af København. Fagligheden er ambitiøs og høj, strukturen flad og kulturen uformel og samarbejdsorienteret.

DIREKTØR

Kan du lede, udvikle og holde balancerne i en værdibåren forening?

Den nye direktør er en balancekunstner, der sætter sig i spidsen som retningsætter og pejlemærke for vores værdier og visioner. Sammen med bestyrelsen og medarbejderne skal der skabes en sikker balance mellem drift og udvikling, mellem tradition og fornyelse, og mellem forretning og forening.

De overordnede strategiske hovedopgaver – og dermed direktørens naturlige pejlemærker - er, at:

- Fremtidssikre FOBU forretningsmæssigt med en forandrings- og tilpasningsstærk; effektiv resultatorienteret organisation - og samtidig fastholde den gode arbejdsplads med en høj social kapital.
- Etablere processer der løbende vitaliserer og tilpasser FOBUs strategier og indsatser til kravene i medlemskredsen.
- Sikre kontinuerlig opsøgn, fastholdelse og udvikling af eksterne samarbejdsflader.

Stillingen tilbyder muligheder for at øve indflydelse og gøre en forskel i en stor variation af værdifulde relationer og væsentlige arenaer:

Bestyrelsen

Du refererer til bestyrelsen, hvor også FOBUs medlemsorganisationer er repræsenteret. Opgaven er her at give bestyrelsen det bedste grundlag for at løfte bestyrelsesrollen ved at tilbyde gode oplyste grundlag at træffe de strategiske beslutninger for FOBU på. Bestyrelsen er interesseret i nye input, perspektiver og veje for udviklingen af organisationen; administrativt og styringsmæssigt, fx ved inddragelse af moderne teknologier og styringsværktøjer.

Ledelse af medarbejdere og organisation

Du bliver leder for ca. 30 engagerede og ret selvkørende medarbejdere med forskellige fagligheder - niveauet er højt og ambitiøst. Der er tradition for - og en glæde ved - at samarbejde; hjælpe hinanden og at løfte i flok. Organisationen er optaget af, ja: brænder for at supportere medlemsorganisationerne med fagligt kvalificerede ydelser på en hjælpsom og serviceorienteret måde. Du leder i et ledelsesfællesskab med vicedirektøren.

Medlemsorganisationerne (dagtilbuddene)

Medlemsserviceringen er et centralt fokus for organisationen og den enkelte medarbejder. Foreningens overordnede mål er at understøtte institutionerne og fællesskabet, herunder f.eks.:

- Styrket dialog med medlemsinstitutionerne som led i et styrket fællesskab
- Fastholde, udvikle og kvalitetssikre FOBUs ydelser og dermed medlemsservicering.

Medlemsinstitutionerne skal tilbydes den bedste support og de bedste betingelser for at drive og udvikle deres institutioner, som de ønsker det.

Samarbejdspartnerne (særligt kommunerne)

Kommunerne er de helt centrale samarbejdspartnere og det er vigtigt, at du har lyst til og er god til at skabe, udvikle og fastholde gode relationer til eksterne samarbejdspartnere, særligt inden for kommunerne. Det kan derfor være en fordel, at du kender til den kommunale verden på dagtilbudsområdet.

Vi leder efter en direktør med en rygsæk godt fyldt op med:

Ledelseserfaring

Du kan dokumentere ledererfaring fra organisationer af minimum samme størrelse som FOBUs og gerne fra stillinger, der omfatter ledelse af teams med forskellige faglige baggrunde og kompetencer - men med fælles mål. Du har gode erfaringer med (og er optaget af) at sætte klare faglige mål og rammer, så forventningerne til medarbejderne er tydelige og afklarede.

Politisk interessevaretagelse

Det er ikke afgørende, at du har konkret erfaring med dagtilbudsområdet, men stor interesse for og nogen viden om børneområdet er velkommen. Vigtigst er det, at du er i stand til med tæft at manøvrere og øve indflydelse i politiske processer og bruge de politiske åbninger, der aktuelt opleves på den nationale politiske scene - og derved styrke foreningens formål. Du evner - har måske erfaring med - at være en værdifuld og effektiv sparrings- og høringspartner for kommunale (og statslige) samarbejdspartnere og aktører.

Erfaring med (medlems-)foreninger

At lede i en forening og spille sammen med en bestyrelse i en forening er ikke en helt klassisk ledelsesopgave. Det vil derfor være en fordel, at du kommer med erfaringer fra - eller med klare billeder af og forståelser for - de særlige dynamikker, der er i en medlemsdrevet forening. Du forstår, at forretningen er en forudsætning for foreningen, og dermed at udviklingen af FOBUs forretningsmæssige del er en væsentlig del af jobbet.

Menneskelige egenskaber

Du har markant stærke relationelle kompetencer og interesser. Det kommer til udtryk ved, at du er udadvendt med en positiv udstråling, der inspirerer og smitter omgivelserne. Du er interesseret i og nysgerrig på andre mennesker; deres perspektiver og situation - og på nye professionelle udfordringer. Du kommunikerer og formidler sikkert og tydeligt, så du når igennem, uanset målgruppen eller emnet.

Interesseret? Så kan du læse meget mere om os på www.fobu.dk. Vil du vide mere om stillingen og ansættelsesprocessen, er du velkommen til at kontakte bestyrelsesmedlem Ida Balling på tlf. 3190 4624 eller konsulent Jan Kjeldsmark fra Mercuri Urval, der medvirker i ansættelsesprocessen, for en fortrolig og uforpligtende drøftelse af stillingens indhold og dine evt. muligheder.

Ansøgning, CV og eventuelle andre relevante dokumenter kan uploades [her](#), senest tirsdag den 30. maj kl. 10.00.

Ansættelsessamtaler planlægges afholdt den 6. juni (1. samtaler) og den 12. juni (2. samtaler). Tiltrædelse ønskes den 1. august 2023.

Der vil i ansættelsesprocessen mellem 1. og 2. samtalerunde blive foretaget en ledervurdering omfattende personlighedstest m.m.