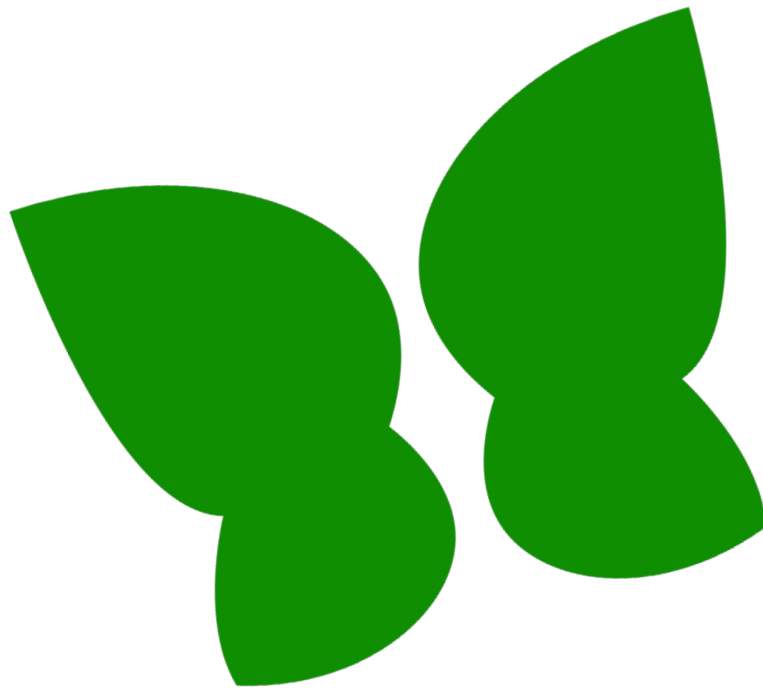


# FOBU

Beretning 2023





## **FOBU beretning 2023**

Redaktion:

Maiken Grønvall, Signe Rekve og Signe Marie Schubell

Layout:

Signe Marie Schubell

FOBU

Enghavevej 31, 1. sal  
1674 København V

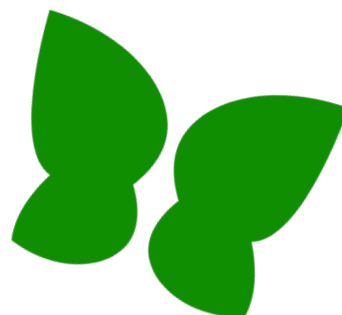
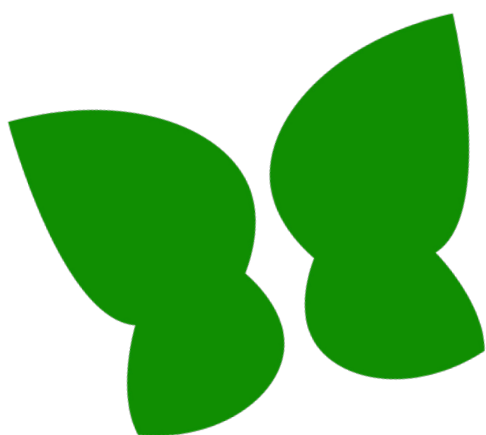
Tlf. 3324 8100  
[info@fobu.dk](mailto:info@fobu.dk)  
[www.fobu.dk](http://www.fobu.dk)

© FOBU

Alle rettigheder forbeholdes.

Kopiering må kun finde sted ved forudgående aftale med FOBU.

<b>Forord ved Maiken Grønvall, forperson for FOBUs bestyrelse</b>	<b>4</b>
Store forandringer- samme stærke fællesskab	4
<b>2022 i nedslagspunkter</b>	<b>5</b>
FOBU i det politiske landskab	5
Folkemøde 2022- det gode arbejdsliv i centrum	5
Medlemmerne i centrum	5
Nytænkning af FOBU Akademi	6
Året der gik i FOBUs sekretariat	6
<b>FOBUs fremtidige virke</b>	<b>7</b>
Tid til at kigge indad, så FOBU står endnu stærkere	7



# Store forandringer Samme stærke fællesskab



Efter repræsentantskabsmødet i maj 2022 fik jeg den store ære af at overtage posten som forperson for FOBUs bestyrelse fra Ida Balling. Det skete efter, at Ida, netop på disse sider i sidste års beretning, meddelte, at hun ønskede at trække sig efter mange år som forperson. Ida valgte heldigvis fortsat at være en del af bestyrelsen og fungerer nu som næstforperson. Arbejdet i FOBUs bestyrelse er ikke nyt for mig, da jeg har mange år bag mig som medlem og næstforperson. Det har selvfølgelig alligevel været nyt at indtage en anden position i bestyrelsen. Ved repræsentantskabsmødet i 2022 fik vi yderligere valgt tre helt nye ansigter, og vi har en stærk og engageret bestyrelse. Jeg motiveres dagligt af de store ambitioner og den gejst for FOBU, jeg oplever fra mine bestyrelseskolleger.

2022 var et begivenhedsrigt år både i FOBU og på det pædagogiske, selvejende og private område. Jeg er hver dag stolt over at repræsentere et FOBU, der for mig er et helt unikt fællesskab og sammenhold på tværs af landet, hvor det fælles mål er det gode børneliv i private og selvejende dagtilbud. Vi har en unik holdånd, og vi står stærkt og positivt i det pædagogiske felt. Det betyder, at vi som forening har et konstruktivt samarbejde i medlemsinstitutionernes kommuner, hvor vi er med til at sætte private og selvejende institutioner på dagsordenen. Jeg oplever, at vi er kommet rigtig langt i samarbejdet med forvaltninger og det politiske niveau. Vi er med til at sætte fokus på vores vilkår og betingelser – både de gode og de, der kan udfordres. I dette samarbejde finder vi stærke og konstruktive løsninger til gavn for både kommune og institutioner – og ikke mindst for selvejende og private institutioner generelt.

Jeg er også stolt af vores sekretariat, der understøtter det stærke fællesskab, og hvor FOBUs medarbejdere går den ekstra mil for, at vi i institutionerne, kan føle os sikre i, at der er taget hånd om alt, hvad der vedrører det administrative.

Når jeg lader mit blik søge videre end FOBUs interne fællesskab og organisation, er der ingen tvivl om, at et af de helt store emner er den stigende pædagogmangel. Vi mærker udfordringerne nu, og der er absolut en afgørende kamp at kæmpe her, da krystalkuglen peger på, at vi om 10 år vil mangle mere end 14.000 pædagoger på landsplan. Flere fagfolk tegner et billede af en mulig sammenhæng mellem de trivselsudfordringer, vi oplever hos vores børn og unge, og de skræbende vilkår i daginstitutionerne. Mange kommuner udformer politikker for at fastholde og rekruttere pædagoger. I København forsøger de sig fx med at indføre bonusser for at fastholde personalet. I FOBUs bestyrelse har vi også ambitioner om at bidrage i debatten på vores område. Det gør vi bl.a. gennem vores aktiviteter på Folkemødet, hvor vi i 2022 havde fokus på det pædagogiske arbejdsliv sat i kontekst til udfordringerne med at rekruttere og fastholde pædagoger.

Blandt FOBUs medlemmer mærker vi også rekrutteringsudfordringen, fordi der simpelthen ikke er nok pædagoger. I bestyrelsen er vi opmærksomme på udfordringen og optagede af, at vi på området i fællesskab skal finde løsninger på, hvordan vi får flere til at søge pæda-

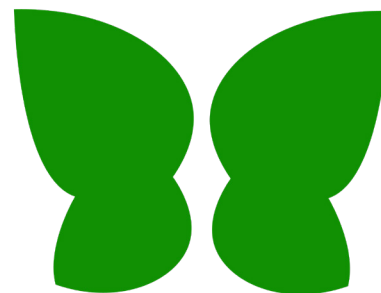
goguddannelsen, og hvordan vi fastholder pædagoger i faget. Her har vi en særlig opgave i at gøre opmærksom på, hvad selveje og private dagtilbud kan. Der tegner sig nemlig et billede af, at selvom vi også mærker udfordringen, så trives vores personale bedre, og ifølge DLO oplever en del selvejende og private tilbud faktisk færre udfordringer med rekruttering end det generelle billede viser. Jeg er ikke i tvivl om, at det skyldes de selvejende og private institutioners anderledes ledelseskultur, hvor forvaltningens topstyring er begrænset og medarbejderne inddrages tæt i dagligdagens beslutninger. Dette giver os et præj om, at vi skal fortsætte med at udbrede kendskabet til det særlige ved selveje og privat. At styrke vores område er på ingen måde løsningen alene, men jeg tror på, at det er en del af løsningen.

Med kikkerten rettet tilbage mod de interne gange i FOBU blev udgangen af 2022 også lig med et farvel til Henrik Vagner, FOBUs direktør gennem de sidste 4 år. Jeg er taknemmelig for det bidrag Henrik har ydet. Det efterlader os styrket og med det bedst tænkelige udgangspunkt for FOBUs fremtidige position. I bestyrelsen er vi i gang med en proces, der skal gøre os skarpe på, hvilken profil, der er den rette til at træde i Henriks sted. Indtil vi har det på plads, er jeg trukket i FOBU-arbejdstøjet og fungerer som arbejdende forperson. Det er en helt unik mulighed for mig til at komme helt tæt på arbejds gange og konsulenter i FOBUs sekretariat, og jeg er sikker på, at jeg vil tage en masse viden og erfaring med mig ind i bestyrelsesarbejdet. Jeg er overbevist om, at det vil styrke den røde tråd mellem sekretariatet, bestyrelsen og os medlemmer – det meste af tiden, er jeg jo dagtilbudsleder i en FOBU medlemsinstitution ligesom mange af jer, der nu læser disse ord.

Tak til alle jer medlemmer, sekretariatet og vores samarbejdspartnere for et udviklende, udfordrende og givende 2022. Jeg og resten af bestyrelsen glæder os over det fremtidige, vi skal arbejde for sammen.

De bedste hilsener  
Maiken Grønvall  
Forperson for FOBUs bestyrelse

# 2022 i nedslagspunkter



## FOBU i det politiske landskab

En stor del af FOBUs politiske arbejde koncentrerer sig om at støtte vores medlemsinstitutioner i de sager, der opstår med forvaltning og kommune. Vi har igennem de senere år brugt meget energi på at opbygge gode samarbejdsrelationer med de forskellige kommuner rundt om i landet. Det er vigtigt for FOBU at stå bag medlemmerne i samarbejdet med lokalforvaltningen. Det er ofte i dette samarbejde, at vores fælles stemme som paraplyorganisation virkelig giver mening.

I flæng kan vi nævne, at FOBU hvert år deltager i ledermøder sammen med medlemsinstitutionerne i Lyngby. Her støtter FOBU lederne i at tale de selvejendes sag, så vi sammen sikrer ligestillingen med de kommunale institutioners vilkår og betingelser. En anden sag FOBU har været involveret i var i Hvidovre Kommune. Her havde direktionen som led i budgetforhandlingerne stillet et forslag om at skære i tilskuddet til administrationsbidraget, hvilket reelt var et forslag om at nedlægge de selvejende dagtilbud i kommunen. I FOBUs optik var forslaget i strid med dagtilbudsloven og en magtfordrejning fra kommunens side. Her gik vi sammen med flere andre paraplyer og brugte vores fyldigere fælles stemme til at råbe forvaltningen op. Dette er et glimrende eksempel på, hvordan vi står stærkere sammen både internt i FOBU og på tværs af paraplyorganisationer.

I løbet af året har FOBU også bistået medlemmer i mere lokale sager, hvor et medlem fx ikke oplever at blive hørt. FOBU har bl.a. deltaget i møder sammen med Legehuset i Brønshøj, da de stod med en sag om byggesjusk. Og vi har været sparringspartner for Menighedsbørnehaven Stenløse, der er ene selvejende i Egedal kommune. I sådanne tilfælde bistår FOBU med at råbe kommunen op, hvor institutionen ellers nemt bliver et overset mindretal i kommunens prioriteringer.

I Aarhus fik FOBU og Selvejeforeningen indflydelse på en ny arbejdstidsaftale. At FOBU og Selvejeforeningen har været inviteret ind i forhandlingerne, betyder, at vi har fået mulighed for at sætte vores præg og sætte fokus på, hvordan aftalen for de selvejende adskiller sig fra de kommunales aftale. Det, at vi har en fælles stemme, gør, at vi er en langt større aktør, og det er blevet naturligt for både fagforeningerne og kommunen at inddrage os.

Disse eksempler, hvor FOBU netop går ind og støtter enkelte medlemmer med en fælles selvejende og privat stemme, er en af FOBU-fællesskabets allerstørste styrker, og vi håber, at endnu flere af jer vil bruge os til stort og småt i 2023.

## Folkemøde 2022- Det gode arbejdsliv i centrum

FOBU prioriterer hvert år at deltage på Folkemødet. Det gør vi, fordi Folkemødet er en mulighed for FOBU til at møde relevante samarbejdspartnere, skabe nye relationer til politikere - både lokalt og nationalt- og selvfølgelig også til at rejse vores stemme i debatten om det pædagogiske og selvejende område. På den måde er Folkemødet et godt udgangspunkt for det fremadrettede arbejde, når vi danner relationer til det politiske lag, der senere kan komme os til gavn i forhandlingssituationer. Samtidig tager vi enormt meget inspiration med hjem fra Folkemødet og får fingeren på den politiske og faglige puls ift., hvad der er aktuelt på vores område lige nu.

Den demokratiske debat er i centrum på Folkemødet, og derfor er det også et oplagt sted selv at få vores dagsorden på tavlen. FOBU er en del af Selveje Danmarks telt, så det er også her, at vi sammen med andre organisationer på det sociale område sætter spotlight på, hvad det er selveje-tanken kan bidrage med. I 2022 var vi værter for to debatter, vi havde arrangeret i samarbejde med vores kolleger i Gentofte Børnevenner. Den første var en debat under titlen "Hvordan gør vi det pædagogiske arbejdsliv mere attraktivt?". Vores andet arrangement var en filosofisk samtale mellem to erfarne ledere fra det pædagogiske felt om det gode arbejdsliv.



FOBU var også selv paneldeltager i skikkelse af forperson, Maiken Grønvald, der af professionshøjskolerne var inviteret til en debat i anledning af den pædagogiske assistentuddannelses 25års jubilæum. I forlængelse af vores eget fokus på rekruttering og fastholdelse argumenterede Maiken bl.a. for, at det er væsentligt, at vi samarbejder på tværs af feltet for at få endnu flere af vores dygtige medhjælpere til at læse videre til pædagog eller pædagogisk assistent.

## Medlemmerne i centrum

I starten af 2022 gennemførte vi en medlemstilfredshedsundersøgelse. Der var heldigvis meget positiv feedback og ting som vi helt sikkert skal blive ved med at gøre, men der var også punkter til forbedring. Disse har vi forsøgt at bruge som rettesnor til at igangsætte tiltag i løbet af året:

- I team Løn og Regnskab har de sat øget fokus på prognoser og budgetopfølgning. Der er lavet en arbejdsbeskrivelse, så prognoserne bliver mere ensrettede og et endnu tættere samarbejde omkring prognoser er opstartet mellem Lønteamet og Regnskabsteamet.
- Vi har igangsat procedurer for en bedre kommunikation ved konsultantskifte. Det betyder, at man som medlem kan forvente at få besked så snart, vi kender til en opsigelse, og at vi samtidig informerer om, hvem der vikarierer i et evt. overlap til en ny konsulent.
- På IT-fronten har vi fået nem-id administrationsadgang for næsten alle medlemmer, så vi hurtigere kan hjælpe. Vi har påbegyndt udvikling af hjemmesidens brugervenlighed, og vi har fortsat fokus på systemudvikling og brugervenlighed. bl.a. er et nyt forældrebetalingssystem på vej samt undersøgelse iværksat vedr. udvikling af et nyt lønsystem.

## Nytænkning af FOBU Akademi

På baggrund af tilbagemeldinger fra jer medlemmer, hvor mange af jer ytrede ønske om en lettere adgang til FOBUs gratis kurser og tilbud, har vi i 2022 gentænkt udformningen af Akademiet. Akademiet er et gratis alternativ til det forvaltningerne tilbyder, der oftest er tilrettelagt stramt efter forvaltningens mål. FOBUs ambition med Akademiet er, at medlemmerne oplever, at FOBU leverer på deres behov hele vejen rundt. Det er derfor vigtigt for os, at vi netop er det alternativ til forvaltningen, hvor vi kan gå tættere på de enkelte institutioners behov og bl.a. også yde særlig støtte på fx personale dage.

I 2022 har vi lagt et stort fokus på, at Akademiet skal nå bredere ud til medlemmer over hele landet. Derfor har vi også haft flere digitale tilbud i form af webinarer og online netværk. Vi oplever, at tilmeldingerne til vores kurser er steget, og mange har givet udtryk for, at de bruger vores webinarside bag log-in på fobu.dk. Her lægger vi mange af webinarerne, så FOBUs medlemmer kan bruge dem på persona-lemøder eller-dage.

Et andet tiltag er, at vi har udbudt flere kurser og uddannelser over flere dage. I efteråret 2022 præsenterede vi således et nyt koncept for pædagogmedhjælpere, hvor de over tre kursusgange fik indsigt i pædagogiske redskaber. I første omgang har kurset været udbudt i København, hvor det har været så populært, at vi påtænker at udbrede konceptet til andre lokationer fx i Aarhus eller online.

I efteråret 2022 kørte vi en kampagne målrettet nye bestyrelsesmedlemmer. Her blev der bl.a. udsendt mails med bestyrelseshåndbøger og printbare onepage'ere til brug på forældremøder. Vi har ligeledes afholdt flere bestyrelseskurser online samt vores bestyrelseskonference med fokus på samarbejdet mellem bestyrelse og leder.

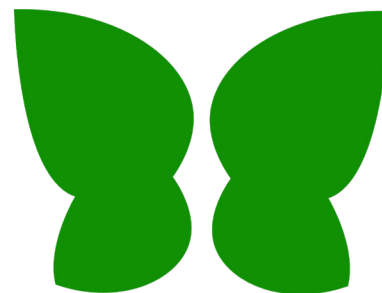


## Året der gik i FOBUs sekretariat

2022 har bragt et stort fokus på stabilitet og arbejdsglæde på FOBUs gange er fortsat fokus på FOBUs interne arbejdsmiljø, herunder APV, arbejdsmiljødrøftelser uden ledelse, evaluering af udvalgte funktioner, temperaturmålinger og to årlige MUS. Efter et 2021 med store udskiftninger på konsulentposter, har vi brugt energi og tid på at blive en fasttømret kollegagrube. Vi har derfor haft fokus på samarbejdet på tværs i organisationen til gavn for både medarbejdere og medlemmer. På vores medarbejderseminar i april 2022 havde vi i to dage fokus på god kundeservice, hvor vi talte om, hvordan vi får den gode stemning og sammenhængskraft på kontoret til at afspejle sig i vores medlemsrettede aktiviteter og kommunikation.

Opgavemæssigt har der været stort fokus på om lønsystemet kan forbedres, og vi arbejder fortsat med et forældrebetalingssystem, der skal skabe bedre overblik for vores private medlemmer. Et yderligere tiltag i 2022 har været at oprette en ny stilling, hvor en projektkoordinator arbejder på tværs af FOBUs teams og sørger for fremdrift i FOBUs projekter, så de ikke opsluges af drift. Et andet fokus har været at øge IT-sikkerheden, da FOBU selv oplevede et IT-hack i foråret. Vi har nu indført to-faktor godkendelse på vores systemer.

# FOBUs fremtidige virke



## Tid til at kigge indad, så FOBU står endnu stærkere

Af de foregående sider fremgår det tydeligt, at FOBU har meget på hjerte og en stor legitim opgave, der fortsætter ind i det kommende år. Vi ser dog også, at tiden nu er moden til, at vi skal trække vejret dybt og sikre, at vi går i samlet flok og hver især er de bedste repræsentanter for det fællesskab, FOBU udgør. Derfor vil vi også i den kommende periode afsætte vigtig tid til refleksion over, hvem vi er.

Vi skal genbesøge de værdier, vi står på, og det betyder, at vi i bestyrelsen har afsat tid til at komme tættere på FOBUs fortælling, og hvad der er ryggraden i vores organisation. Men vi skal alle med på den rejse, og derfor vil det også gennemsyre mange aktiviteter i den kommende tid, hvor vi ønsker at inddrage både jer medlemmer og medarbejderne i sekretariatet.

I bestyrelsen tror vi på, at det er vigtigt, at vi genbesøger FOBUs værdier og får spurgt os selv, hvordan vi bliver endnu bedre til at tage afsæt i dem, så det afspejles internt i FOBU og eksternt ift. vores medlemmer og vores samarbejde på tværs i landet.

Vi er hver især ikke i tvivl om, hvad FOBU står for, og hvilken styrke vi sammen udgør, men når vi bliver skarpere på vores fællesskab og fælles stemme indadtil, vil vi også stå endnu stærkere udadtil.

Vi skal selvfølgelig ikke kun kigge indad, men denne proces skal vi netop bruge til at stå endnu stærkere på samarbejdet med forvaltning og kommuner. Det er i dette arbejde, at vores mulighed for at præge det pædagogiske område, bevare de selvejende og private institutioner og vise, hvilken værdifuld forskel og mangfoldighed vi bidrager med, ligger. Vi har som institutioner brug for en stærk forening i ryggen, der styrker os hver især. Det vil derfor også være et pejlemærke for det fremtidige arbejde i FOBU.

Vi skal styrke vores fælles stemme. En stemme, der tydeligt taler for

bevarelse af selvejende og private institutioner, det unikke vi står for og byder ind med ift. mangfoldigheden på det pædagogiske område. Vi vil arbejde for, at FOBU fortsat er et fællesskab, der styrker institutionerne – både på det pædagogiske, ledelsesmæssige, organisatoriske og administrative område.

Vi oplever samtidig et momentum for at tale selveje og privat op politisk. En ny regering så dagens lys i slutningen af året, og regeringsgrundlaget sætter bl.a. spot på, at Danmark skal bevæge sig fra at være en velfærdsstat til et velfærdssamfund med mere lokal frihed, selvbestemmelse og forandringskraft. Dette taler jo lige til at gøre opmærksom på, at det er lige præcis det selveje og privat bidrager med. Ved Folkemødet i 2023 arbejder vi derfor også med udviklingen af debatter, der sætter særligt fokus på, hvad det er især selveje bidrager med i kraft af at være drevet af frivillighed.

Bestyrelsen ser frem til det fremtidige samarbejde på tværs af FOBUs organisation, og det er uden tvivl en spændende tid, vi går i møde. Vi skal både sætte nye skibe i søen og sørge for mere vind i sejlene til de skibe, vi allerede har godt på vej.

De bedste ønsker for alle engagerede kræfter i FOBU  
FOBUs bestyrelse Maiken Grønvall, Ida Balling, Jens Pheiffer, Henrik Estrup Mortensen, Tina Skaarup Olesen og Morten Obel



Maiken Grønvall, forperson



Ida Balling, næstforperson



Jens Pheiffer, kasserer



Henrik Estrup Mortensen, medlem



Tina Skaarup Olesen, medlem



Morten Obel, suppleant