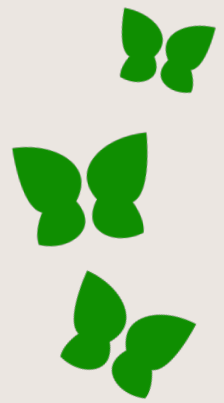


# Program for FOBUs årsmøde 2024



Torsdag den 16. maj

09:30 - 10:00

**Morgenkaffe**

10:00 - 10.15

**Velkommen v. direktør, Claus Thykjær, og forperson, Maiken Grønvall**

10:15 - 12:00

**Frisættelse af kommuner v. Nanna Højgård Lindeberg, projektchef hos VIVE**

Nanna har bl.a. gennemført undersøgelser af kvalitet i dagtilbud og faglig ledelse af dagtilbud. Derudover har hun været involveret i VIVEs evaluering af forsøgene med frisættelse fra nationale og kommunale regler i syv kommuner i perioden 2021-2024.

Nanna fortæller i sit oplæg om erfaringerne med frisættelse på dagtilbudsområdet i Helsingør og Rebild. Hun kommer bl.a. ind på de erfaringer kommunerne har gjort sig med ledelse, medarbejderinvolvering og forældresamarbejde indenfor de nye rammer. Erfaringer som er væsentlige at kende for ledere i selvejende og private dagtilbud i promoveringen af det som vores område allerede kan og gør.

12.00 - 13:00

**Frokost**

13:00 - 14:45

**FOBUs repræsentantskabsmøde**

Dagsordenen er fastsat via FOBUs vedtægter:

1. Valg af dirigent
2. Beretning
3. Nye medlemmer og udmeldte medlemmer
4. Regnskabsafklæggelse ved kasseren
5. Budgetforslag og fastlæggelse af næste års kontingent
6. Behandling af indkomne forslag
7. Valg til bestyrelsen jf. §7 stk. 1
8. Valg af suppleanter jf. §7 stk. 1
9. Præsentation af evt. ildsjæle og fyrtårne jf. §7 stk. 2
10. Valg af ekstern revisor
11. Evt.

Bestyrelsen inviterer til en dialogbaseret og inddragende paneldebat under punkt 2, hvor du også vil få indblik i arbejdet med FOBUs vision 2030.



**14:45 - 15:00**

**Pause**

**15:00 - 16:15**

**Ledelse af primadonnaer v. Helle Hein, forsker, forfatter og konsulent**

Glæd dig til i dette oplæg at få en masse bud på, hvad der skaber mening i arbejdet for dine medarbejdere alt efter hvilken arketype, de er.

Oplever dine medarbejdere ikke mening i arbejdet, kan det føre til demotivation, lav produktivitet, høj personaleomsætning, modstand, konflikter, sygefravær og stress.

Primadonnaer finder mest mening i at gøre en forskel for en højere sag. Introverte præstations-trippere oplever dyb mening, når de knækker en kompleks nød. Ekstroverte præstations-trippere får et stærkt kick af at nå et ambitiøst mål og nyde omgivelsernes anerkendelse. Og pragmatikere finder mening i faglig stolthed, work-life-balance og gode kolleger.

Det, der får en arketype til at blomstre, kan skabe dyb demotivation hos en anden. Derfor er det vigtigt, at man som leder forstår medarbejdernes motivationsprofil og tilpasser sin ledelsesstil til deres arketyper.

**16:15 - 18:30**

**Egen tid fx til netværk, gåtur eller en tur i hotellets spa**

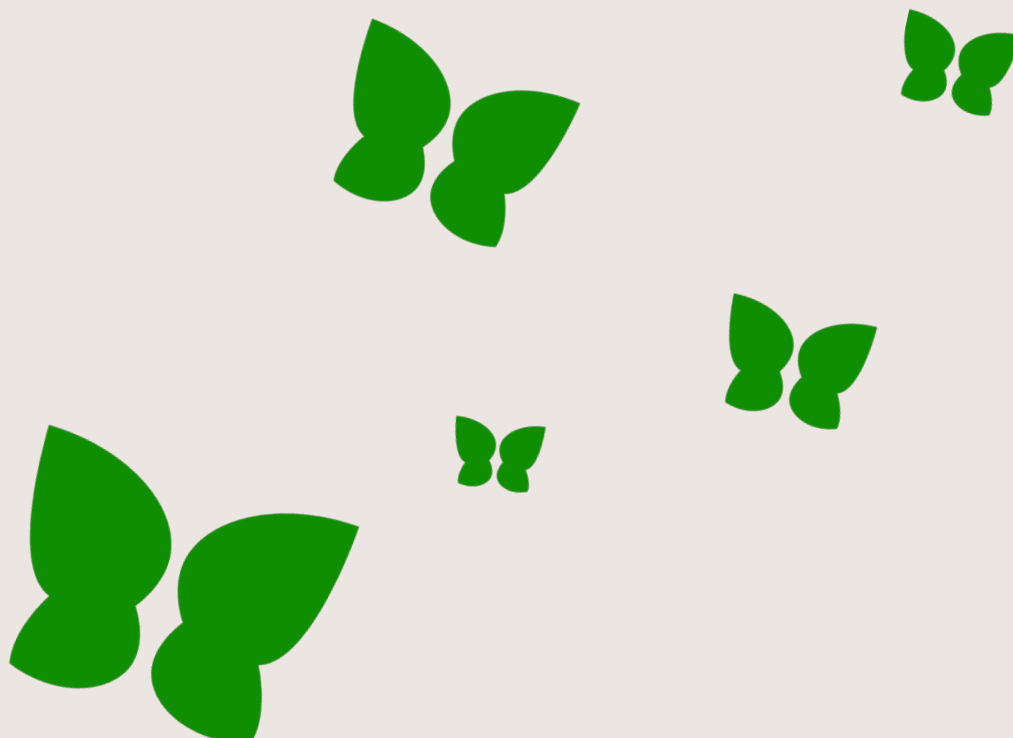
**18:30 - 19:00**

**Traditionen tro mødes vi til et lille glas og en sang ved klaveret foran restauranten**

**19:00 - ?**

**Middag**

Efter middagen har vi i år fået vores egen FOBU-bar, der kan besøges ved terrassen udenfor middagslokalet. Baren ligger mod stranden med dejlig udsigt og læ.



**Fredag den 17. maj**

**07:00 - 09:00**

**Morgenmad**

**07:00**

**Morgenløb med Claus Thykjær**

Vi mødes foran hovedindgangen, løber og slutter af på stranden sammen med morgenbadeholdet, så de løbere, der har lyst også kan tage en dukkert.

**07:45**

**Morgendukkert med Ida Balling**

Vi mødes foran hovedindgangen og går sammen til stranden.

**09:30 - 11:30**

**Biasbevidst ledelse v. Sara Louise Muhr, professor i diversitet og ledelse på Copenhagen Business School**

Diversitet og inklusion er ikke til at komme udenom for en ledelse, der vil sørge for at alle talenter kommer i spil i et sundt og produktivt arbejdsmiljø. At lede et team af vidt forskellige medarbejdere er svært, tager længere tid og kan være fuld af frustrationer. Men det giver også et langt bedre resultat, fordi dine meninger, ideer og beslutninger som leder perspektiveres og vendes og drejes på en helt anden måde end hvis du leder en gruppe af mennesker, der ligner dig selv.

Glæd dig til at høre Sara Louise Muhr fortælle om diversitet, inklusion og biasbevidst ledelse, der trækker på de mere moderne ledelsesretninger som processuel og relationel ledelse. Den gode leder er ikke længere den, der fast og beslutsomt står i spidsen for- og styrer forandringer, men derimod den, der forstår at ledelse er en proces og relationel, og derfor også handler om ydmyghed, lytning og mod til at være nysgerrig på organisationens mangfoldighed og bruge den til at udfordre blinde pletter.

**11:30 - 12:00**

**Tak for i år ved bestyrelsesformand, Maiken Grønvall, og direktør, Claus Thykjær**

FOBU's årsmøde slutter kl. 12, hvor der vil være en sandwich to-go, der enten kan nydes på stedet eller medbringes til hjemturen.

**FOBU** 

**Årsmøde 16. og 17. maj 2024**

**Nyborg Strand Hotel- og Konferencenter Østerøvej 2 5800 Nyborg**